

Муниципальное казенное  
учреждение муниципального  
района «Усть-Цилемский»

«Дорожный ремонтно-  
строительный участок»



«Туй дзоньталан да стрбитан  
участок» «Чилимдин»  
муниципальной районса  
муниципальной казенной  
учреждение

## ПРИКАЗ

от «29» сентября 2021г. №24-од

Об утверждении оценки коррупционных рисков  
деятельности муниципального казенного  
учреждения муниципального района «Усть-  
Цилемский» «Дорожный ремонтно-  
строительный участок»

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (ст.13.3), во исполнение методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (утв. Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08 ноября 2013г.), в целях выявления условий и обстоятельств (действий, событий), возникающих в ходе конкретного управленческого процесса, позволяющих злоупотреблять должностными (трудовыми) обязанностями в целях получения, как для должностных лиц, так и для третьих лиц выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав вопреки законным интересам общества и государства, а также повышения эффективности деятельности муниципального казенного учреждения «Дорожный ремонтно-строительный участок» (далее-МКУ «ДРСУ») в области противодействия коррупции приказываю:

1. Утвердить карту коррупционных рисков и комплекс мер по их устранению или минимизации в МКУ «ДРСУ» (приложение №1).
2. Утвердить Перечень коррупционно-опасных функций в МКУ «ДРСУ» (приложение №2).
3. Ознакомить работников МКУ «ДРСУ» с настоящим приказом под личную подпись.
4. Разместить соответствующие документы на официальном сайте администрации муниципального района «Усть-Цилемский» в подразделе МКУ «ДРСУ» раздела «Муниципальные учреждения».
5. Настоящий приказ вступает в силу со дня его принятия.
6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

А.В. Глустенко

## КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

МКУ «ДРСУ»

№	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Подразделение и должности, замещение которых связано с коррупционными рисками	Вероятность риска, потенциальный вред	Меры по минимизации рисков в критической точке	
					реализуемые	предлагаемые
<b>1. Функции, связанные с основным видом деятельности учреждения</b>						
1.1	Оказание услуг	1. Требования от получателей услуг денежных средств за оказание бесплатных услуг. 2. Необоснованная выдача документации вследствие сговора с получателем услуг; необоснованное обогащение	Директор, заместитель директора, начальник отдела финансового обеспечения и кадровой работы, мастера участка	Высокая вероятность, значительный потенциальный вред	1. Внутренний контроль за исполнением работниками должностных обязанностей, основанный на механизме проверочных мероприятий. 2. контроль за оформлением документации	1. Использование средств видеонаблюдения и аудиозаписи в местах приема граждан. 2. Организация внутреннего контроля за качеством оказания услуг.
<b>2. Трудовые отношения</b>						
2.1	Принятие на работу работников	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность и др.) при оформлении на	Директор, заместитель директора, ведущий эксперт отдела финансового обеспечения и	Низкая вероятность, незначительный потенциальный вред	Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Проведение собеседования при приеме на работу



	работу 1. Оплата рабочего времени не в полном объеме. 2. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда работник фактически отсутствовал на рабочем месте.	кадровой работы Директор, заместитель директора, начальник отдела финансового обеспечения и кадровой работы, мастера участка	Средняя вероятность, значительный потенциальный вред	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии со штатным расписанием, Положением о премировании	Разъяснения ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
<b>1. Закупочная деятельность для нужд учреждения</b>					
3.1 Определение предмета и цены закупки	1. В одной закупке объединяются различные товары, работы, услуги, чтобы ограничить конкуренцию и привлечь к исполнению заказа конкретного поставщика, аффилированного с заказчиком или выплачивающим ему незаконное вознаграждение. 2. Характеристики товара, работы или услуги определены таким образом, что он может быть приобретен только у одного поставщика. Поставщик аффилирован с заказчиком или выплачивает ему	Ведущий эксперт отдела финансового обеспечения и кадровой работы	Высокая вероятность, значительный потенциальный вред	1. Установлен запрет на объединение в одной закупке несвязанных между собой товаров, работ, услуг. 2. Прием жалоб от возможных поставщиков на ограничение конкуренции. 3. Оценка обоснованности установленных требований к предмету закупки. Прием жалоб от возможных поставщиков на ограничение конкуренции.	1. Оценка уполномоченным подразделением учреждения целесообразности объединения в одной закупке различных товаров, работ, услуг для закупок, в состав которых входит более одного товара, работы, услуги. 2. Проверка наличия возможной аффилированности между заказчиком и поставщиком

		незаконное вознаграждение. 3.Срок поставки товара, оказания услуг, выполнения работ заведомо недостаточен для добросовестного поставщика. Поставщик аффилирован с заказчиком или выплачивает ему незаконное вознаграждение				
3.2	Оценка заявок и выбор поставщика	1.Отклонение всех заявок с проведением повторной закупки. Сведения о поступивших заявках передаются «своему» исполнителю и помогают ему выиграть повторную закупку. 2.признание несоответствующей требованиям заявки участника аукциона, предложившего самую низкую цену. Победителем признается участник, предложивший почти самую низкую цену, которая по существу является достаточной	Ведущий эксперт отдела финансового обеспечения и кадровой работы	Высокая вероятность, значительный потенциальный вред	1.требование согласования решения о заключении договора с участником, чья заявка была единственной признанной соответствующей требованиям (для конкурентной закупки). 2.установление требования согласования для случаев, когда соответствующими требованиями документация о закупке признаются заявки нескольких участников, с признаками аффилированности между	1.ограничение возможности закупанам предоставлять кому-либо сведения о ходе закупок, проводить не предусмотренные переговоры с участниками. 2.ограничение возможности закупанам работникам получать какие-либо выгоды от проведения закупки, кроме официально предусмотренных

		<p>высокой.</p> <p>3. закупка у «своего» исполнителя необоснованным отклонением остальных заявок.</p> <p>4. закупка у «своего» исполнителя при сговоре с другими участниками.</p> <p>5. завышение стоимости закупки за счет привлечения посредников.</p>			<p>собой.</p> <p>3. наличие перечня оснований, когда может проводиться закупка у единственного поставщика.</p> <p>4. недопущение осуществления закупки у перекупщика, а не у реального поставщика (в случае закупки у единственного поставщика).</p>	<p>заказчиком или организатором закупки.</p> <p>3. обязанность участников представить информацию о цепочке собственников, справку о наличии конфликта интересов и/или связей, носящих характер аффилированности.</p> <p>4. разъяснение понятия аффилированности, установление требований к разрешению выявленных ситуаций аффилированности.</p>
<p>3.3 Публикация информации о закупке</p>	<p>1. при обязательной публикации в электронной системе используются неправильные классификаторы или наименование закупки, не отражающее ее содержание. При таком ограничении конкуренции</p>	<p>Ведущий эксперт отдела финансового обеспечения и кадровой работы</p>	<p>Высокая вероятность, значительный потенциальный вред</p>	<p>1. проверка документации (открытие/чтение/копирование) закупки.</p> <p>2. прием жалоб от возможных поставщиков на ограничение конкуренции.</p>	<p>Проверка наличия возможной аффилированности между заказчиком и поставщиком</p>	



	к исполнению заказа привлекается поставщик, с аффилированным заказчиком или выплачивающий ему незаконное вознаграждение. 2.опубликованные документы закупки невозможно или сложно открыть, прочитать, скопировать. К исполнению заказа привлекается поставщик, аффилированный с заказчиком или выплачивающий ему незаконное вознаграждение.				
<b>4.Распоряжение бюджетными средствами и имуществом учреждения</b>					
4.1 Принятие решений об использовании и бюджетных средств и бюджетных средств от приносящей доход деятельности.	Целевое использование бюджетных средств и полученных от приносящей доход деятельности	Директор, заместитель директора	Средняя вероятность, значительный потенциальный вред	Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	1.обеспечение коллегияльного принятия решений. 2.ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предложения и противодействия коррупции в учреждении.

### 5. Иные коррупционные риски

<p>5.1 Передача информации, полученной при выполнении трудовых обязанностей, если она не подлежит официальному распространению</p>	<p>Предложение заинтересованных лиц за определенное вознаграждение предоставить доступ к информации, которая не подлежит официальному распространению</p>	<p>Работники учреждения</p>	<p>Высокая вероятность, значительный потенциальный вред</p>	<p>Ограничение доступа в служебное время в информационно-телекоммуникационную сеть «Интернет»</p>	<p>Установление запрета на использование съемных машинных носителей информации (флэш-накопители, внешние накопители на жестких дисках и др.)</p>
--	---	-----------------------------	---	---	--

Приложение №2  
к приказу МКУ «ДРСУ»  
от «29» сентября 2021г. №24-од

Перечень коррупционно-опасных функций в МКУ «ДРСУ»

1. Функции, связанные с основным видом деятельности учреждения (оказания услуг);
2. Трудовые отношения. Принятие на работу работников, оплата труда работников;
3. Закупочная деятельность для нужд учреждения. Определение предмета и цены закупки, оценка заявок и выбор поставщика, опубликование информации о закупке;
4. Распоряжение бюджетными средствами и имуществом учреждения, в том числе принятие решений о об использовании бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности;
5. Передача информации, полученной при выполнении трудовых обязанностей, не подлежащей официальному распространению