ПРОТОКОЛ

заседания трехсторонней территориальной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании муниципального района «Усть-Цилемский»

с. Усть-Цильма 08 июля 2021 г.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Председательствовал | Рочев П.В. – первый заместитель руководителя администрации муниципального района «Усть-Цилемский» | |
| Присутствовали: |  | |
| Красильникова Г.И. | председатель райкомитета профсоюза работников народного образования и науки | |
| Чупрова С.В. | индивидуальный предприниматель | |
| Носова Е.И. | индивидуальный предприниматель | |
| Цуркан Н.Г. | и.о. начальника управления образования администрации муниципального района «Усть-Цилемский» | |
| Чупров Е.Н. | председатель профсоюзной организации работников ЖКХ | |
| Чуркина З.Г.  Самарин Д.В.  Дуркина Т.С.  Михеева Л.В.  Бобрецова А.В.  Сальникова В.С. | председатель профсоюзной организации работников культуры Усть-Цилемского района  инструктор по спорту МБУ ДО «Центр физкультуры, спорта и туриза»  заведующий Усть-Цилемским отделом сельского хозяйства ГУ РК «Центр господдержки АПК и рыбного хозяйства РК»  начальник отдела содействия работодателям в подборе необходимых работников ГКУ РК «Центр занятости населения Усть-Цилемского района»  ведущий инспектор ГКУ РК «Центр занятости населения Усть-Цилемского района»  ведущий эксперт отдела экономического развития администрации муниципального района «Усть-Цилемский» | |
|  | |  | |

Повестка дня:

1. О состоянии коллективно-договорных отношений в МР «Усть-Цилемский»;
2. О реализации программных мероприятий по содействию занятости населения (на примере одного из сельских поселений);
3. О реализации плана-графика сдачи нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» среди организаций Усть-Цилемского района, итоги фестиваля трудовых коллективов;
4. Об итогах поддержки отрасли сельского хозяйства на территории МР «Усть-Цилемский» в 2020 году.

**По первому вопросу заслушали Рочева П.В.:**

На территории Усть-Цилемского района зарегистрировано 111 юридических лица (59 из которых муниципальные). На сегодняшний день коллективные договора заключены у 5 организаций (МБ ДОУ "Детский сад № 31" пст. Новый Бор, Цилемское сельское потребительское общество, МБ ОУ "Пижемская средняя общеобразовательная школа", МБУ "Районный центр культуры, досуга и кино", ГБУЗ РК "Усть-Цилемская центральная районная больница"). За аналогичный период 2020 года было зарегистрировано 10 коллективных договоров. Охват коллективными договорами организаций ежегодно уменьшается даже в бюджетной сфере, не говоря уже о других хозяйствующих субъектах района.

Причиной тому служат:

- коллективные договора не имеют обязательного характера для заключения (только желание работников и работодателя);

- в коллективный договор включены все положения по трудовым отношениям, предусмотренные Трудовым кодексом РФ и другими нормативными актами, смысла дублировать нет;

- в коллективный договор можно внести положения, улучшающие трудовые отношения, не прописанные в Трудовом кодексе, но не противоречащие законодательству, в этом случае коллективный договор приобретает смысл для заключения. Но, к сожалению, средств на исполнение таких обязательств у организаций нет.

Администрация муниципального района «Усть-Цилемский» со своей стороны неоднократно направляла информационные письма в адрес юридических лиц и индивидуальных предпринимателей района. Разместила информационные материалы по данному вопросу на официальном сайте администрации района, в группах социальных сетей информационно-телекоммуникационной сети «Интернет». Данная информация носит в основном рекомендательный характер, обязать заключить коллективные договора мы ни кого не можем.

**Красильникова Г.И.:** я хотела бы подчеркнуть то, что для заключения коллективного договора достаточно только желания работников, а работодатель не имеет права отказать в подписании договора. Сегодня руководители организаций (предприятий) на территории района открыто говорят о нежелании заключать коллективные договора в связи с отсутствие финансирования. Предлагаю внести пункт об обязательном заключении коллективных договоров на уровне района, а так же поощрять те предприятия, которые заключили данные договора.

РЕШИЛИ:

1. Информацию принять к сведению.
2. Отделу экономического развития провести информационно-разъяснительную работу с муниципальными бюджетными учреждениями и субъектами малого предпринимательства по вопросу заключения коллективных договоров.

**По второму вопросу заслушали:**

1. **Михееву Л.В.:** С 2021 года в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» бесплатно пройти обучение или получить дополнительное профессиональное образование могут граждане, ищущие работу и обратившиеся в Центр занятости, в том числе: безработные граждане; лица в возрасте 50-ти лет и старше; граждане предпенсионного возраста; женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3-х лет; женщины, имеющие детей дошкольного возраста (на 2021 год осталось 45 мест).  
    Виды программ самые разные:  
   - профессиональная подготовка,  
   - переподготовка,  
   - повышение квалификации.

Компетенции различные: управление персоналом, бухгалтер, управление закупками, предпринимательство сфере туризма, библиотекарь, охранник 4 разряда, администратор, делопроизводитель, 1С-Предприятие, IT-программирование, повар, парикмахер, косметолог, специалист по маникюру и другие.

1. **Бобрецову А.В.:** К реализации программных мероприятий по содействию занятости населения относится организация общественных работ, трудоустройство подростков, испытывающих трудности в поиске работы, а также выпускников 18-25 лет ищущих работу впервые.

Ежегодно активное участие в организации данных программ принимают предприятия на территории сельских поселений села Усть-Цильма, Трусово, Замежная, Хабариха и др.

В данных программах выплата производится безработному гражданину, трудоустроенного на временные работы в размере 2500 руб. за отработанный месяц. В этой программе принимают участие почти все организации Усть-Цилемского района.

С марта текущего года действует программа по возмещению денежных выплат работодателю с ФСС при трудоустройстве безработных граждан, стоящих на учёте на 01 января 2021г. и выпускников 2020 года. Принятые на работу безработные граждане должны быть трудоустроены на условиях полного рабочего дня с учетом установленного правилами внутреннего трудового распорядка режима рабочего времени. Для этого необходимо подать заявку работодателю через портал «Работа в России». Выплата осуществляется за первый, третий и шестой месяцы трудоустройства, в размере МРОТ\*район.коэф.\*страх.взносы внебюджет.фонды, на одного безработного можно получить до 60 т.р.

В данной программе принимают участия предприятия ООО Ника, ООО Цилемское, КФХ Захаров, ООО Строй-Сервис, ИП Мяндина В.А.(Замежное).

**Носова Е.И.:** в последнее время в районе очень большая нехватка специалистов среднего звена, молодежь не хочет работать на производстве

РЕШИЛИ:

1. Информацию принять к сведению.
2. Администрации муниципального района «Усть-Цилемский» совместно с ГУК РК «ЦЗН Усть-Цилемского района» и ГБУ РК «ЦПГУ СЗН Усть-Цилемского района» рассмотреть возможность поддержки на 2022-2024 годы по обучению специалистов по необходимым направлениям (пекари, водители, продавцы и т.д.).

**По третьему вопросу заслушали Самарина Д.В.:**

Дмитрий Вячеславович доложил информацию об итогах фестиваля трудовых коллективов. В 2020 году прошла Спартакиада среди трудовых и производственных коллективов муниципального района «Усть-Цилемский», посвященная Году физической культуры и спорта в Усть-Цилемском районе, где четвертым этапом, как раз таки было выполнение нормативов комплекса ГТО, в фестивале приняли участие 9 команд из 17 трудовых коллективов района (36 участников).

Летом 2020 года состоялся выезд для приема нормативов комплекса ГТО у администрации сельского поселения «Трусово» и учителей «Цилемской СОШ», в количестве 13 участников. В каждой из вышеперечисленных организаций имеются обладатели золотых, серебренных и бронзовых знаков ВФСК ГТО.

Данная эпидемиологическая обстановка по сегодняшний день вносит свои коррективы, но за 2020-2021 год у нас приняло участие в выполнении норм ГТО для нашего района большое количество организаций – 19.  
 Центр тестирования ГТО Усть-Цилемского района за 2020 год проделал хорошую работу, по итогам рейтинга 2020 года мы заняли 4 место среди районов.   
 В 2021 году у нас попробовали свои силы учителя «Кадетской СОШ», АНО «Доверие», «Центр физкультуры спорта и туризма» Усть-Цилемского района и ГБУ РК «Центр по предоставлению государственных услуг в сфере социальной защиты населения Усть-Цилемского района». Ежегодно активное участие в сдаче нормативов комплекса ГТО у нас принимает ГБУ РК «Центр по предоставлению государственных услуг в сфере социальной защиты населения Усть-Цилемского района», хотелось бы их особенно отметить, 7 июня в свой праздник они вновь попробовали силы в сдаче нормативов ГТО в количестве 12 человек (9 участников выполни ли на знаки отличия).

Для всех организаций нашего района по вопросам комплекса ГТО мы открыты и всегда рады вас проконсультировать.

Приглашаем всех желающих присоединиться к комплексу ГТО и пройти тестирование.

**5 шагов для получения знака:**  
1. Регистрация на сайте [www.gto.ru](http://www.gto.ru) (регистрация выполняется 1 раз)

2. Заявка на выполнение (коллективная или индивидуальная)

3. Получение медицинского допуска

4. Выполнение испытаний

5. Вручение знака отличия в торжественной обстановке

**Красильникова Г.И.:** 12 профсоюзных организаций района хотели бы принять участие в сдачи норм ГТО.

РЕШИЛИ:

1. Информацию принять к сведению.
2. МБУ ДО «ЦФСиТ» вести дальнейшую работу с учреждениями и предприятиями по сдаче нормативов комплекса ГТО, а также по проведению спартакиад среди трудовых и производственных коллективов района.

**По четвертому вопросу заслушали Дуркину Т.С.:**

На территории района на сегодняшний день функционируют:

-3 сельскохозяйственные организации (ООО «Трусово», ООО «Велес-Агро», СПК «Заря-1»);

-предприятие по переработке молока (ООО «Цилемское»);

-предприятие по производству мясных полуфабрикатов и хлебобулочных изделий (ООО «Весна»);

- сельскохозяйственные потребительские кооперативы (ССПК «Урожай», «Эко Арктик Фиш», «Рыбаки Усть-Цильмы»);

-19 крестьянских (фермерских) хозяйств;

- субъекты малого предпринимательства, занимающиеся производством хлеба и хлебобулочных изделий.

Общая сумма средств, полученная в 2020 году из бюджетов всех уровней, составила более 76 миллионов рублей.

Из общей суммы – 33 миллиона - грантовая поддержка фермерам. Этот вид поддержки оказывается с 2013 года, в районе им воспользовались 11 фермерских хозяйств.

В 2020 году, по результатам конкурсного отбора проектов, фермеры Соколова Людмила Савельевна (д. Сергеево-Щелья) и Захаров Василий Леонидович (с. Хабариха) получили грантовую поддержку на строительство животноводческих ферм.

Зарегистрированы 2 фермерских хозяйства (в Трусово и Замежной), после получения субсидии в виде гранта на основании конкурсного отбора проектов по направлению «Агростартап». Средства гранта фермеры направили на покупку сельскохозяйственных животных и техники.

Сельхозтоваропроизводители имеют возможность приобрести новую технику и оборудование и заявиться на получение субсидии на техническое и технологическое перевооружение. В зависимости от назначения объектов приобретения, это – 40 или 70 %.

В 2020 году приобретено пять тракторов, два автомобиля, кормозаготовительная техника, навесное оборудование, а также летняя доильная установка на 10 скотомест.

РЕШИЛИ:

Информацию принять к сведению.

**Чупров Е.Н.:** предлагаю также рассмотреть возможность создания филиала учебного заведения базе ГПОУ «Ижемского политехнического техникума». Обучать кадров рабочим профессиям на территории района.

**Цуркан Н.Г.:** на сегодняшний день ГПОУ «Ижемский политехнический теникум» несет убытки в связи с плохой наполняемостью. Очень мало желающих обучаться рабочим профессиям, большая часть современной молодежи стараются поступать в высшие учебные заведения и уезжать из района.

РЕШИЛИ: рассмотрение данного предложения считать не целесообразным.

Председатель П.В. Рочев

Секретарь В.С. Сальникова