ПРОТОКОЛ

 заседания трехсторонней территориальной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании муниципального района «Усть-Цилемский»

с. Усть-Цильма 09 апреля 2019 г.

|  |  |
| --- | --- |
| Председательствовала | Еремеева Е.Е – заместитель руководителя администрации муниципального района «Усть-Цилемский» |
|  |  |
| Присутствовали: |  |
| Чупрова Н.А. | Заведующий отделом экономического развития администрации муниципального района «Усть-Цилемский» |
| Канева В.С. | Главный эксперт сектора по правовым вопросам администрации МР «Усть-Цилемский» |
| Красильникова Г.И. | Председатель райкомитета профсоюза работников народного образования и науки |
| Чупрова С.В. | Индивидуальный предприниматель |
| Носова Е.И. | Индивидуальный предприниматель |
| Неустроев С.А. | Заместитель начальника управления образования по материально-техническому обеспечению |
| Ермолин Е.А. | Ведущий эксперт отдела материально-технического обеспечения. |
| Рочева М.Н. | Главный эксперт отдела экономического развития администрации муниципального района «Усть-Цилемский»  |
| Бабикова Л.М. | Директор ГКУ РК «Центр занятости населения Усть-Цилемского района» |
|  |  |

 Повестка дня:

1. О состоянии коллективно-договорных отношений в МР «Усть-Цилемский».

2. О реализации программных мероприятий по содействию занятости населения

(на примере одного из сельских поселений).

3. Общие итоги проведения специальной оценки условий труда в учреждениях и предприятиях МР «Усть-Цилемский».

4. Исполнение поручений предыдущего заседания комиссии.

**По первому вопросу заслушали Еремееву Е.Е.:** на территории района зарегистрировано 124 юр. лиц (62 из которых муниципальные).

На сегодняшний день коллективные договоры заключены у 11 организаций, это 8,87% к общему числу организаций. Охват коллективными договорами организаций уменьшается даже в бюджетной сфере, не говоря уже о других хозяйствующих субъектах района.

Причиной тому служат:

- коллективный договор не имеет обязательного характера для заключения (только желание работников и работодателя);

- в коллективный договор включены все положения по трудовым отношениям, предусмотренные Трудовым кодексом РФ и другими нормативными актами, смысла дублирования нет;

- в коллективный договор можно внести положения, улучшающие трудовые отношения, не прописанные в Трудовом кодексе, но не противоречащие законодательству, в этом случае коллективный договор приобретает смысл для заключения. Но, к сожалению, средств на исполнение таких обязательств у организаций нет.

Мы, конечно, со стороны администрации периодически пишем письма в организации, устно информируем и рекомендуем заключить коллективный договор, но обязать мы не можем. Предлагаем в этом направлении и профсоюзам поработать.

**Красильникова Г.И.:** я хотела бы подчеркнуть то что для заключения коллективного договора достаточно только желания работников, а работодатель не имеет права отказать в подписании договора.

**Носова Е.И.:** коллективный договор очень хороший «стимулятор» для сплочения коллектива. Для достижения поставленных целей, и для грамотности работников (посредством обсуждений различных положений договора, работники узнают свои права).

РЕШИЛИ:

1. Отделу экономического развития провести информационно -разъяснительную работу с муниципальными бюджетными учреждениями и субъектами малого предпринимательства по вопросу заключения коллективных договоров.
2. Красильниковой Г.И. провести работу по заключению коллективного договора в МБДОУ «Детский сад № 3».

По второму вопросу заслушали Бабикову Л.М.: о реализации программных мероприятий по содействию занятости населения в СП «Трусово».

 В сельском поселении «Трусово» активно сотрудничают с нами предприятия и организации в отношении временного трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы и по общественным работам.

За 2018 год количество безработных в поселении было 20 человек, общее трудоустройство - 109 человек, общественные работы (с мат. под.) - 37 человек, профобучение - 6 человек, трудоустройство несовершеннолетних - 11 человек, трудоустройство испытывающих трудности в поиске работы - 3 человека.

По истекшему периоду 2019 года (1 квартал), работа активно продолжается: количество безработных в поселении, к сожалению, возросло - 27 человек, общее трудоустройство - 16 человек, общественные работы (с мат. под.) - 9 человек, профобучение - 5 человек, трудоустройство испытывающих трудности в поиске работы - 4 человека.

Еще хочу довести информацию: с 2019 года по программе проф. обучения и повышения квалификации лиц предпенсионного возраста, на наш район выделены денежные средства. В связи с этим я призываю работодателей провести анализ своих рабочих мест и выдвинуть кандидатуры работников предпенсионного возраста для прохождения проф. обучения либо повышения квалификации. На одного обучающегося можно использовать до 68000 рублей, в которые входят плата за обучение, стоимость проезда к месту обучения и обратно, проживание.

РЕШИЛИ:

1. Информацию принять к сведению.

Третий вопрос Канева В.С.: все мы знаем, что учреждения и организации должны были провести специальную оценку условий труда (далее СОУТ) до 31.12.2018 года. Во всех муниципальных бюджетных учреждениях, за исключением учреждений культуры, СОУТ проведена. Учреждения культуры закончат мероприятия по проведению СОУТ (52 рабочих места) до июня 2019 года. Конечно же, причинами того, что СОУТ не была проведена в установленные сроки является отсутствие финансирования.

 Что касается организаций частной форм собственности (юридические лица и ИП) до всех постарались довести информацию, но проверить проведена СОУТ или нет мы не можем, так как не обладаем такими полномочиями.

Исполнение поручений предыдущего заседания комиссии, озвучила Рочева М.Н.:

1) Отделу экономического развития было поручено проработать вопрос о возмещении из местного бюджета стоимости паромных переправ предпринимателям на завоз лекарственных препаратов. А так же уточнить являются ли лекарственные препараты товаром и можно ли заявиться на субсидию в целях компенсации части транспортных расходов по доставке товара в район Крайнего Севера.

 Что касается возмещения стоимости паромных переправ из местного бюджета: данный вид поддержки предполагается для сельскохозяйственных организаций, приезжающих в райцентр для торговли с автолавок. Ввиду того, что торговля «с колес» лекарственными препаратами запрещена, то такой вид поддержки как оплата паромных переправ, мы оказать не можем. Однако заявиться в Министерство сельского хозяйства и потребительского рынка РК, на возмещение из республиканского бюджета части транспортных расходов по доставке товара в район Крайнего Севера можно, так как лекарственные препараты также являются товаром.

2) Подготовить обращение Председателю Совета Федерации Федерального собрания Российской Федерации Валентине Ивановне Матвиенко по вопросу строительства лечебного корпуса в с. Усть-Цильма.

 Обращение было написано и направлено, ответ поступил.

В период, когда было написано данное обращение, проходила государственную экспертизу проектно-сметная документация указанного объекта. Положительного заключения государственной экспертизы не получено. В связи с этим ответ комитета Совета Федерации по социальной политике заключается в необходимости предоставления актуализированной бюджетной заявки с приложением полного комплекта обосновывающих материалов в соответствии с правилами формирования и реализации федеральной адресной инвестиционной программы.

Председатель Е.Е. Еремеева

Секретарь М.Н. Рочева