ПРОТОКОЛ

заседания трехсторонней территориальной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании муниципального района «Усть-Цилемский»

с. Усть-Цильма 17 декабря 2019 г.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Председательствовала | Канев Н.М. – руководитель администрации муниципального района «Усть-Цилемский» | |
|  |  | |
| Присутствовали: |  | |
| Еремеева Е.Е. | заместитель руководителя администрации муниципального района «Усть-Цилемский» | |
| Красильникова Г.И. | председатель райкомитета профсоюза работников народного образования и науки | |
| Чупрова С.В. | индивидуальный предприниматель | |
| Носова Е.И. | индивидуальный предприниматель | |
| Талеева Е.Г. | начальник управления образования администрации муниципального района «Усть-Цилемский» | |
| Куликова Т.Г.  Дуркина Л.М. | Главврач ГБУЗ РК «Усть-Цилемская ЦРБ»  Начальник отдела кадров ГБУЗ РК «Усть-Цилемская ЦРБ» | |
| Поздеева А.П.  Попова Л.С.  Сальникова В.С. | председатель профсоюзной организации работников культуры Усть-Цилемского района  директор МБУ ДО «Центр физкультуры, спорта и туриза»  ведущий эксперт отдела экономического развития администрации муниципального района «Усть-Цилемский» | |
|  | |  | |

Повестка дня:

1. Анализ по оздоровлению и отдыху детей в 2019 году. Выделение путевок детям, инвалидам и другим категориям населения. Подготовка санаторно-курортных карт для населения.

2. Итоги работы и проблемы ГБУЗ РК «Усть-Цилемская ЦРБ» (трудовые отношения, обеспечение кадрами).

3. Утверждение плана работы комиссии на 2020 год.

4. Согласование проекта территориального соглашения по социально-экономическим вопросам между администрацией муниципального образования муниципального района «Усть-Цилемский», сторонами, представляющими работников и работодателей в муниципальном образовании муниципального района «Усть-Цилемский» на 2020-2022 годы.

5. Исполнение поручений предыдущего заседания комиссии.

**По первому вопросу заслушали:**

1. **Талееву Е.Г.:** Оздоровительная кампания детей в 2019 году:

Финансирование: всего 900 тыс. руб (РБ – 540 тыс. руб, МБ – 360 тыс. руб).

В июне 2019 года на территории МР «Усть-Цилемский» были организованы 11 лагерей с дневным пребыванием детей на базе образовательных учреждений, 1 лагерь труда и отдыха для подростков.

В период осенних каникул (5 дней) работали лагеря с дневным пребыванием на базе 6 образовательных учреждений.

Все лагеря получили положительные санитарно-эпидемиологические заключения, включены в Реестр организаций отдыха и оздоровления детей.

**Итог:** в рамках Соглашения № ЛО-20 от 8 апреля 2019 года оздоровлением и отдыхом в лагерях с дневным пребыванием и лагере труда и отдыха в 2019 году необходимо охватить 502 ребенка. По итогам оздоровительной кампании охвачено 510 детей, из них 215 - ТЖС.

Всего трудовой занятостью в летний период охвачено 150 несовершеннолетних: 4 ОУ – 38 детей; ЛТО – 20 детей; Центр занятости – 92 ребенка.

Выездным отдыхом в детских лагерях, расположенных за территорией Усть-Цилемского района охвачено 87 детей (21 платная путевка, 64 бесплатные путевки для детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, 2 путевки для одаренных детей (путевки бесплатные, дорога - за счет родительских средств).

Было выделено 149 путевок: 107 бесплатных путевок для детей, находящихся в ТЖС; 2 бесплатные путевки для одаренных детей; 40 платных путевок для детей «другой категории».

На протяжении всей летней оздоровительной кампании проводилась информационно-разъяснительная работа с родителями/законными представителями о возможности получения путевок в летние лагеря:

- информация с перечнем лагерей размещена на официальном сайте управления образования, на сайтах образовательных учреждений, в электронных дневниках;

- ежедневно обновлялась информация о путевках в социальной сети «ВКонтакте»;

- в образовательных учреждениях организованы родительские собрания с обсуждением вопроса по летнему отдыху детей.

Обязательным условием при открытии оздоровительных лагерей на базе образовательных учреждений МР «Усть-Цилемский» является вовлечение в лагерь детей из семей, находящихся в трудной жизненной ситуации, в частности несовершеннолетних, состоящих на учетах в органах системы профилактики.

Главной задачей в работе оздоровительных учреждений является обеспечение безопасности жизни и здоровья детей. В лагерях с дневным пребыванием и лагере труда и отдыха проводилась здоровьесберегающая и профилактическая работа с несовершеннолетними. Программы лагерей предусматривали проведение мероприятий по сохранению здоровья детей: «часы здоровья» на различную тематику, ежедневная зарядка, спортивные игры на улице.

В лагере на базе МБОУ Кадетская СОШ» с. Коровий ручей - «Малые олимпийские игры». Также организуются беседы («Мы против вредных привычек», «Хочу жить»), познавательные игры («Наши полезные и вредные привычки»; «Дороже денег», «Кто курит табак, тот сам себе враг»). Организуются просмотры видеороликов на тему «Вредные привычки».

Также организуются беседы на темы «Витамины – наши друзья», «Наркотикам, табаку, алкоголю – НЕТ!»; тематические викторины «В здоровом теле – здоровый дух», конкурсы рисунков «Мы за то, чтоб в этом мире люди больше не курили»; акция «Курению – нет! Курение – вред!».

**Проблемы:**

1. Невостребованность путевок в летние лагеря, расположенные на территории Республики Коми;

2. Недостаточный охват отдыхом и занятостью детей, состоящих на профилактических учетах, детей, проживающих в семьях, находящихся в «социально-опасном положении» и «группе риска», детей, находящихся под опекой и проживающих в приемных семьях;

3. Отсутствие сопровождающих лиц для групп детей в лагеря, расположенные за пределами Усть-Цилемского района.

4. Недостаточность средств для охвата большего количества несовершеннолетних при проведении оздоровительной кампании.

**Планы оздоровительной кампании на 2020 год:**

1. Организовать работу по подготовке к открытию оздоровительных лагерей с дневным пребыванием детей и лагеря труда и отдыха в летний период 2020 года (июнь, июль, август).
2. Увеличить показатель «количество детей, охваченных отдыхом в каникулярное время» на 16 %; показатель «количество детей находящихся в трудной жизненной ситуации, охваченных отдыхом в каникулярное время» будет увеличен на 14 %.

Таким образом, отдыхом и оздоровлением в 2020 году будет охвачено 600 детей, в том числе 250 детей, находящихся в трудной жизненной ситуации.

1. Организовать досуговую занятость детей и подростков в летний период 2020 года, особое внимание, уделив детям, состоящим, на профилактических учетах; детям, проживающим в семьях, находящихся в «социально-опасном положении» и «группе риска».
2. Организовать трудоустройство несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в период июнь-август 2020 года в рамках реализации программы «Молодежь Усть-Цилемского района».
3. Финансирование всего 1 150 000 рублей (РБ – 690 тыс. руб, МБ – 460 тыс. руб)
4. **Куликова Т.Г.:** Отдых и санаторно-курортное лечение детей в 2019 году: через ГУ РО ФСС РФ по РК было выделено 13 путевок (5 путевок – Мать и дитя; 5 путевок – взрослое население; 3 путевки – дети-инвалиды). Санаторное отделение «Орбита»: тубинфицированные – 4 путевки.

Через Министерство здравоохранения РК:

- Санаторий «Лозым» - 49 путевок; Мать и дитя – 5; Возврат путевок – 10.

- Санаторий «Парус» - 6 путевок (Мать и дитя);

- Санаторий «Кедр» - 60 путевок; Возврат путевок – 26.

- Санаторий «Кратово» - 1 путевка (мать и дитя).

В общей сложности дети, получившие санаторно-курортное лечение – 80 человек, в том числе 3 ребенка-инвалида.

Санаторно-курортное лечение взрослого населения в 2019 году получили 44 пациента: в т.ч. в санатории Серегово - 31 человек; санаторий «Заполярье» (г. Воркута) – 12 человек; санаторий «Колос» (Кировская обл.) – 1 человек.

1. **Попова Л.С.:** Отдых детей в оздоровительном центре «Олимп» (12 детей и 2 тренера). Вся остальная информация по оздоровлению детей на базе центра физкультуры спорта и туризма прозвучал в докладе Талеевой Е.Г.

РЕШИЛИ:

1. Информацию принять к сведению.
2. Отделу экономического развития направить ходатайство в адрес Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений о выделении бесплатных путевок для детей проживающих в районах Крайнего Севера.
3. Управлению образования Усть-Цилемского района предусмотреть увеличение финансирования на оздоровление и отдых детей в 2020 году.

По второму вопросу заслушали Дуркину Л.М.: По состоянию на 17.12.2019 года численность работников ГБУЗ РК «Усть-Цилемская ЦРБ» составляет 255 человек: 28 врачей, 111 средний медицинский персонал, 10 младший медицинский персонал, 106 прочий персонал.

За 2019 год прибыло 3 врача: 1 врач – терапевт и 1 врач – педиатр после окончания обучения, 1 врач – анестезиолог-реаниматолог из другого региона. Убыло 6 врачей: врач-анестезиолог, врач-психиатр, врач-офтальмолог, врач-терапевт, врач-акушер-гинеколог (в связи с переездом), врач УЗД в связи со смертью.

За 2019 год прибыло 5 средних медицинских работника (1 фельдшер в НУБ и 1 медсестра в хирургию – после окончания обучения, 1 фельдшер в офтальмологический кабинет, 1 акушерка (Скидская), 1 медицинская сестра в терапевтическое отделение в связи с переездом из района РК); убыло 7 средних медицинских работников (1 фельдшер Черногорского ФЗП в связи с выходом на пенсию, 1 акушерка), 5 медицинских сестер (в связи с выходом на пенсию и переездом).

6 врачей и 6 средних медицинских работников находятся в отпуске по беременности и родам и в отпуске по уходу за ребенком. Повысили квалификацию 10 врачей, 19 средних медицинских работника. 3 врача имеют высшую категорию (хирург, стоматолог, невролог), 1 врач имеет первую категорию (анестезиолог).

Основной проблемой ГБУЗ РК «Усть-Цилемская ЦРБ» есть и остается – нехватка квалифицированных кадров. Остается вакантными должности: врач-офтальмолог, врач-психиатр, врач-оториноларинголог, врач УЗД, врач-онколог, врач-акушер-гинеколог, врач-терапевт терапевтического отделения, врач-стоматолог, врач по спортивной медицине, врач по паллиативной помощи, ВОП Пижемской ВА.

Подготовка студентов: 11 целевиков (3 заканчивают обучение в 2020 году); 6 контрактников (1 заканчивает обучение в 2020 году).

Второй немаловажной проблемой остается нехватка жилья для переезжающих из других местностей врачей и медицинских работников.

Носова Е.И.: Студенты все чаще после учебы стали оставаться в городах, думая, что там больше возможностей и перспектив. Считаю правильным вернуться к системе распределения студентов в районы.

Еремеева Е.Е.: Необходимо увеличивать число целевых направлений, чтобы быть уверенными в том, что после обучения студенты вернутся в обратно в район.

РЕШИЛИ:

1. Информацию принять к сведению.
2. Отделу экономического развития подготовить письмо в Министерство здравоохранения РК с просьбой рассмотреть вопрос о возвращении к системе распределения студентов в районы Крайнего Севера и о необходимости увеличения числа целевых направлений.

По третьему вопросу: заслушали предложение членов комиссии о внесении изменений и предложений в план работы комиссии на 2020 год.

РЕШИЛИ:

1. Отделу экономического развития доработать план работы комиссии на 2020 год с включением всех предложений и замечаний.
2. Носовой Е.И.: от лица председателя общественной организации «Предприниматель» подготовить проблемные вопросы, которые волную предпринимательское сообщество (вопросы по северным надбавкам, по социальным налогам, выплате бесплатного проезда работникам).

Четвертый вопрос в повестке дня: Согласование проекта территориального соглашения по социально-экономическим вопросам между администрацией муниципального образования муниципального района «Усть-Цилемский», сторонами, представляющими работников и работодателей в муниципальном образовании муниципального района «Усть-Цилемский» на 2020-2022 годы.

РЕШИЛИ:

1. Вопрос по согласованию проекта снять с повестки дня.
2. Отделу экономического развития доработать соглашение в соответствии с предложениями членов комиссии.

Исполнение поручений предыдущего заседания комиссии, озвучила Сальникова В.С.:

1. Отделу экономического развития подготовить письма в правительство Республики Коми, Госсовет РК с просьбой рассмотреть вопрос о возмещении северных надбавок субъектам малого и среднего предпринимательства района, а так же снижении ставки социального налога.

ОЭР в адрес Администрации Главы РК было направлено письмо о рассмотрении предложения бизнес сообщества о субсидировании субъектам малого и среднего предпринимательства, осуществляющим свою деятельность в районах Крайнего Севера, северных надбавок выплачиваемых работникам, а так же снижении ставки социального налога. Ответ пока не получен.

1. Отделу экономического развития к следующему заседанию комиссии подготовить проект соглашения с включением поступивших рекомендаций.

Проект данного соглашения был подготовлен и направлен членам комиссии для рассмотрения и внесения предложений.

1. Отделу экономического развития проверить по ИНН количество человек, зарегистрированных в обособленные подразделения федеральных торговых сетей «Магнит» и «Пятерочка»;

Данная информация отсутствует.

В мае текущего года от трехсторонней комиссии была направлена заявка на участие в республиканском конкурсе по развитию социального партнерства среди муниципальных образований Республики Коми.

В данном конкурсе наш район занял 1 место среди муниципальных образований муниципальных районом РК.

Председатель Н.М. Канев

Секретарь В.С. Сальникова