ПРОТОКОЛ

заседания трехсторонней территориальной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании муниципального района «Усть-Цилемский»

с. Усть-Цильма 26 марта 2018 г.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Председательствовал | | Канев Н.М. – первый заместитель руководителя администрации муниципального района «Усть-Цилемский», координатор трехсторонней комиссии |
|  | |  |
| Присутствовали: | |  |
| Красильникова Г.И. | | Председатель райкомитета профсоюза работников народного образования и науки |
| Ключ И.В. | | Начальник управления образования администрации муниципального района «Усть-Цилемский» |
| Поздеева А.П. | | Председатель профсоюзной организации работников культуры Усть-Цилемского района |
| Чупрова С.В. | | Индивидуальный предприниматель |
| Рочева М.Н. | | Ведущий эксперт отдела экономического развития администрации муниципального района «Усть-Цилемский» |
| Бабикова Л.М. | | Директор ГКУ РК «Центр занятости населения «Усть-Цилемского района» |
| Попов И.Н. | Директор МБУ «Районный центр культуры, досуга и кино» | |
| Чупрова Н.А. | Заведующий отделом экономического развития администрации муниципального района «Усть-Цилемский» | |
| Носова Е.И. | Индивидуальный предприниматель | |
|  |  | |

Повестка дня:

1. О состоянии коллективно-договорных отношений в МР «Усть-Цилемский».

2. О реализации программных мероприятий по содействию занятости населения

(на примере одного из сельских поселений).

3. О выполнении планов мероприятий («дорожных карт») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленных на повышение эффективности сферы культуры МО МР «Усть-Цилемский», «Изменения в отраслях социальной сферы МО МР «Усть-Цилемский», направленных на повышение эффективности образования».

**По первому вопросу Канев Н.М.** озвучил информацию о состоянии коллективно-договорных отношений в МР «Усть-Цилемский».

На сегодняшний день в нашем районе из 34 организаций, коллективные договоры заключены у 14 организаций, охват организаций коллективными договорами к общему числу организаций составляет 41% (в 2017 году был 35%).

В первом квартале этого года администрацией проведена разъяснительная работа с учреждениями культуры:

- МБУ РЦКДиК направлено письмо с рекомендациями о продлении срока действия коллективного договора, он у них заканчивается в августе 2018 года;

- МБУ "Усть-Цилемский историко-мемориальный музей А.В.Журавского" и МБУ "ЦБС" направлены письма с рекомендациями о необходимости заключения коллективных договоров.

**Рочева М.Н.** довела информацию по вопросу необходимости заключения коллективного договора и включения в коллективный договор положений, не содержащихся в Трудовом кодексе Российской Федерации (из письма Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Коми).

Так же была озвучена информация, поступившая от Минтруда, что в рамках проведения мероприятий, приуроченных к Году культуры в Республике Коми рекомендовано:

- организовать информационно – разъяснительную работу о необходимости и порядке заключения коллективных договоров в организациях и учреждениях культуры – данная работа администрацией проведена;

- провести работу по заключению территориальных отраслевых соглашений в сфере культуры.

Красильникова Г.И. довела информацию о состоянии коллективно договорных отношений в нашем районе в сравнении с другими муниципалитетами Республики Коми, и выдвинула предложения к рассмотрению о включении некоторых положений в коллективные договора:

- сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

- развитие социального партнерства;

- формирование здорового образа жизни;

- развитие кадрового потенциала.

РЕШИЛИ:

1. Отделу экономического развития ознакомить руководителей организаций всех форм собственности с территориальным соглашением по социально - экономическим вопросам между администрацией МО МР «Усть-Цилемский», сторонами, представляющими работников и работодателей в МО МР «Усть-Цилемский» на 2017-2019 годы, с предложением о присоединении к данному соглашению.
2. Поздеевой А.П. проработать вопрос по заключению территориального отраслевого соглашения в сфере культуры.
3. Рекомендовать руководителям организаций включение в коллективный договор следующих положений:

- сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

- развитие социального партнерства;

- формирование здорового образа жизни;

- развитие кадрового потенциала.

**По второму вопросу слушали Бабикову Л.М.** о реализации программных мероприятий по содействию занятости населения на примере сельского поселения «Замежная».

ЦЗН активно сотрудничает с работодателями, осуществляющими деятельность в сельском поселении и администрацией поселения. За 2017 год поступило 87 вакансий, из них 20 для несовершеннолетних, дети были трудоустроены в каникулярный период (ремонт школьных изгородей, посадочные работы, уход за растениями в школьной теплице, осенью уборка урожая, уборка улиц и прилегающей территории памятников от мусора). В статусе испытывающего трудности в поиске работы обратилось 5 человек, все были трудоустроены.

Ежегодно привлекаются безработные граждане на общественные работы, такие как уборка мостовых, ремонтные работы, разборка ветхих зданий и т.п.

В 2017 году на профподготовку направлено 3 человека, получены профессии электросварщик, повар, водитель. На водителя обучение прошло в рамках взаимодействия с военкоматом.

Так же обучен по профессии каменщик молодой человек из д. Черногорская – инвалид 2 группы, трудоустроился в Сыктывкаре.

На получение материальной помощи (самозанятость) заявилась одна женщина из д. Черногорская, хочет приобрести корову.

За текущий период 2018 года на профобучение направлено 5 человек.

На сегодняшний день количество безработных в сельском поселении «Замежная» 13 человек, что составляет 1,9% от экономически активного населения, от общего количества безработных района 6,4%.

РЕШИЛИ:

Доклад принять к сведению.

**По третьему вопросу слушали**:

**Рочева М.Н.:** О выполнении планов мероприятий («дорожных карт») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленных на повышение эффективности сферы культуры МО МР «Усть-Цилемский», по данному вопросу отделом по социальным вопросам подготовлен подробный отчет по мероприятиям с исполнением. Мероприятия исполняются, предоставляю данный отчет для ознакомления.

**Ключ И.В.:** «Изменения в отраслях социальной сферы МО МР «Усть-Цилемский», направленных на повышение эффективности образования» - по данному вопросу могу пояснить следующее.

По дополнительному образованию показатель выполнен на 90%, в связи с тем, что у нас много малокомплектных школ.

В связи с изменением оплаты труда, у нас грядет очень большое сокращение. МРОТ увеличился, в соответствии с разъяснениями конституционного суда северные надбавки и районный коэффициент начисляются на МРОТ, а фонд оплаты труда остается неизменным. Для того, чтобы выполнять данные обязательства, необходимо провести работу по укомплектованности – по сокращению штата. 90% сокращаемых пенсионного возраста, не имеющие иждивенцев, а 10% - трудоспособного населения с иждивенцами.

**Носова Е.И.:** я хочу сказать от лица предпринимателей, мы уже не знаем в какие двери нам стучаться. В связи с изменениями в оплате труда, большинство предпринимателей скоро закроются. Нам не посильны такие нагрузки, мы не в равных условиях с предпринимателями средней полосы. Да, мы поддерживаем, что должны выплачиваться северные надбавки, но считаем, что нам должно быть возмещение данных расходов из федерального бюджета.

РЕШИЛИ:

Подготовить обращение в госсовет с просьбой рассмотреть вопрос о возмещении северных надбавок с федерального уровня.

**Красильникова Г.И.:**  я бы хотела довести информацию о том, что от профсоюза госслужащих выбрана гр. Пичугова Любовь Яковлевна, которую мы выдвигаем третьим членом комиссии со стороны работников.

Председатель Н.М.Канев

Секретарь М.Н.Рочева