**Реализация территориального соглашения (за 2017 год) по социально-экономическим вопросам между администрацией муниципального образования муниципального района «Усть-Цилемский», сторонами, представляющими работников и работодателей в муниципальном образовании муниципального района «Усть-Цилемский»**

|  |  |
| --- | --- |
| Мероприятие | Результаты исполнения |
| 1. **В области регулирования доходов, оплаты труда, уровня и качества жизни населения.**   ***Администрация МР «Усть-Цилемский»*** | |
| Осуществление анализа, мониторинга и прогнозирование социально-экономического развития района. Разработка муниципальных программ с учетом приоритетов развития Усть-Цилемского района, осуществление их реализации и проведение работы по привлечению средств для реализации программных мероприятий. | Ежегодно формируется прогноз социально-экономического развития МР «Усть-Цилемский» и в конце года подводятся итоги.  Реализация мероприятий 10 муниципальных программ, направленных на решение проблем и задач развития отраслей экономики и социальной сферы района, муниципального управления, обеспечение безопасности населения.  Участие в республиканских и федеральных программах, направленных на развитие малого и среднего предпринимательства, на поддержку сельскохозяйственных производителей, на решение жилищных вопросов, проблем в сфере занятости населения, в сфере образования, культуры, жилищно-коммунального хозяйства, дорожного хозяйства. |
| Осуществление регулирования цен и тарифов в пределах предоставленных законодательством полномочий. | Согласование:  - прейскуранта цен по платным услугам, оказываемым МБУ «Районный центр культуры досуга и кино» с 25 декабря 2017 года;  - прейскуранта цен по платным услугам на 2018-2019 год МБУ Централизованная библиотечная система. |
| Осуществляет финансовую поддержку деятельности предприятий пассажирского автомобильного и речного транспорта, пассажирских авиаперевозок в труднодоступные населенные пункты района, финансирование услуг по круглогодичному содержанию дорог | За 2017 год возмещено выпадающих доходов 14 млн. 554 тыс. рублей, организации воздушного транспорта, 2 млн. 770 тыс. рублей организациям речного транспорта. |
| Осуществляет поддержку субъектов малого и среднего предпринимательства | В 2017 году осуществлялась финансовая поддержка 12 субъектам малого предпринимательства на сумму 2млн. 905 тыс. рублей, возмещены выпадающие доходы трем поставщикам твердого топлива на сумму 1 млн. 500 тыс. рублей, возмещены расходы на паромную переправу 4 муниципальным перевозчикам, осуществляющим перевозки автомобильным транспортом по муниципальным маршрутам в размере 300,0 тыс.рублей |
| Обеспечивает повышение заработной платы работников организаций, финансируемых за счет средств местного бюджета в размерах и сроки, установленные нормативными правовыми актами Республики Коми и муниципального района «Усть-Цилемский». | Выполняются мероприятия («дорожных карт»), направленные на повышение эффективности сферы культуры и образования. |
| Осуществляет мониторинг и анализ причин возникновения задолженности по выплате заработной платы работникам предприятий и организаций на территории Усть-Цилемского района. | В 2017 году первые четыре месяца еженедельно, остальной период ежемесячно, осуществлялся мониторинг задолженности по заработной плате одной организации. В течение января 2017 года задолженность по заработной плате в отслеживаемой организации была погашена. В течение года иных фактов задолженности по выплате заработной платы выявлено не было. |
| Осуществляет через межведомственную комиссию по ликвидации задолженности по выплате заработной платы и контролю за исполнением трудового и налогового законодательства контроль за своевременностью выплаты заработной платы и соблюдением законодательства в области обеспечения государственных гарантий работникам организаций всех видов экономической деятельности. | В 2017 году проведено 5 заседаний межведомственной комиссии по контролю за исполнением трудового и налогового законодательства, уплате платежей в государственные внебюджетные фонды, было рассмотрено 9 организаций и 10 индивидуальных предпринимателей. |
| Обеспечение реализации мероприятий в рамках приоритетных национальных проектов «Здоровье», «Доступное и комфортное жилье – гражданам России» |  |
| ***Сторона, представляющая работодателей*** | |
| Обеспечивает проведение индексации заработной платы в порядке, установленном коллективными договорами и соглашениями, локальными нормативными актами. | Заработная плата бюджетных образовательных учреждений начисляется и индексируется на основании Постановления №1145 от 23.10.2007 года «Об оплате труда работников образовательных организаций муниципального образования муниципального района «Усть-Цилемский» и Постановления №1188 от 22.09.2008 года «О некоторых вопросах оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования муниципального района «Усть-Цилемский». |
| Обеспечивает выплату заработной платы работникам в сроки, установленные трудовым законодательством, коллективными договорами и соглашениями, трудовыми договорами. | Заработная плата выплачивается на основании приказа Управления образования администрации МО МР «Усть-Цилемский» №235 от 17.11.2017 года «Об утверждении графика выплаты заработной платы», а также приказов руководителей образовательных учреждений «Об утверждении сроков выплаты заработной платы». |
| ***Сторона, представляющая работников*** | |
| Осуществляет общественный контроль за своевременной выплатой заработной платы, соблюдением законодательства о труде, выполнением условий коллективных договоров и соглашений в части оплаты труда, в том числе в условиях банкротства организаций. Выходит с предложениями по привлечению к административной, уголовной и иной ответственности руководителей и должностных лиц, допускающих нарушение трудовых прав работников. | Пункт является мероприятием.  1) общественный контроль за выдачей заработной платы осуществляется.  2) На территории района мало коллективных договоров. В бюджетной сфере соблюдается трудовое законодательство.  3) Ни один руководитель не был привлечён за нарушение трудовых прав работников. |
| 1. **В области развития рынка труда и содействия занятости населения**   ***Администрация МР «Усть-Цилемский»*** | |
| Участвует в реализации мероприятий по содействию занятости населения Усть-Цилемского района | МКУ «ДРСУ» привлекаются на временные работы безработные граждане и граждане по исполнительным наказаниям.  В целях ознакомления граждан с государственной программой Республики Коми «Содействие занятости населения» администрацией размещалась информация на официальном сайте о трудоустройстве инвалидов. |
| Обеспечивает поддержку молодых специалистов, прибывших после окончания высших и средних профессиональных учебных заведений на работу в учреждения бюджетной сферы района, финансируемые из местного бюджета. | В 2017 году произведена единовременная выплата на обустройство 7 молодым специалистам, заключившим трудовые договора на 5 лет, для работы в учреждениях социальной сферы муниципального района «Усть-Цилемский». |
| Формирует прогноз потребностей в кадрах для отраслей экономики района. | В 2017 году был проведен опрос среди организаций района о кадровой потребности, информация занесена в ГАС «Управление» |
| ***Сторона, представляющая работодателей*** | |
| Представляет профсоюзным органам информацию по социально-трудовым вопросам. | В целях проверки хода выполнении действующего трехстороннего соглашения по учреждениям образования МР «Усть-Цилемский» на 2016-2018 годы создана и работает комиссия от управления образования, на заседания которой приглашается председатель Усть-Цилемской районной организации профсоюза работников образования Г.И. Красильникова |
| Реализует мероприятия по прогнозированию потребности организаций в кадрах, по развитию персонала в организациях, по развитию взаимодействия организаций с учреждениями профессионального образования и другими структурами по вопросам обеспечения подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров для собственных производственно-хозяйственных нужд. | Ежегодно руководителями ОУ района определяется необходимость профессиональной подготовки и переподготов­ки кадров для нужд учреждения и в ноябре –месяце ответственным работником управления образования формируется план-задание на повышение – квалификации и переподготовку работниками ОУ (приложение План-задание на 2017 год).  Также в локальных актах ОУ (в том числе колдоговорах) имеются следующие нормы по направлению работников на повышение квалификации и переподготовку:  - направлять педагогических работников на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года (подпункт 2 пункта 5 статьи 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», статьи 196 и 197 ТК РФ);  - предоставлять гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением образования в порядке, предусмотренном главой 26 ТК РФ, в том числе работникам, уже имеющим профессиональное образование соответствующего уровня, и направленным на обучение работодателем;  содействовать работнику, желающему пройти профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации или дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки педагогических работников и приобрести другую профессию.  Так, в случае направления работника для повышения квалификации или переподготовки за ним сохраняется место работы (должность), средняя заработная плата по основному месту работы. Если работник направляется для повышения квалификации в другую местность, ему оплачиваются командировочные расходы (суточные, проезд к месту обучения и обратно, проживание) в порядке и размерах, преду­смотренных для лиц, направляемых в служебные командировки.  На основании приказа управления образования от28 апреля 2017 года № 119 о.д. «О разработке и утверждению планов по организации и применению профессиональных стандартов в образовательных учреждениях» в каждом образовательном учреждении созданы рабочие группы, которые в связи с внедрением профессиональных стандартов, рассматривают вопросы о целесообразности и необходимости обучения работников.  Управлением образования разработан и реализуется План мероприятий по ликвидации вакантных мест в образовательных учреждениях в МО «Усть-Цилемский» на 2015-2019 годы, утвержденный зам.руководителя администрации МО МР «Усть-Цилемский».  Ежемесячно в Усть-Цилемский центр занятости населения предоставляются информация о наличии педагогических вакансий по образовательным учреждениям района.  Руководителями учреждений общего и дошкольного образования ведется работа с учреждениями среднего специального и высшего образования по привлечению молодых специалистов.  С целью оказания помощи педагогам в освоении методики преподавания и воспитательной работы, создание образовательной среды, в которой одни учителя получают необходимый им передовой опыт, другие -возможность самовыражения, раскрытия профессионального и творческого потенциала на уровне управления образования реализуется стажерская практика. |
| Принимает меры по включению в коллективные договоры (локальные нормативные акты) положений по предоставлению гарантий и компенсаций для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в соответствии с трудовым законодательством. | Заработная плата работникам образовательных учреждений МР «Усть-Цилемский» исчисляется в соответствии с отраслевой системой оплаты труда, включает в себя:   1. оплату труда, исходя из должностных окладов (ставок заработной платы), установленных Постановлениями главы МО МР «Усть-Цилемский»; 2. выплат компенсационного характера – доплаты за выполнение работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работника; 3. выплат стимулирующего характера доплаты за условия труда, отклоняющихся от нормальных условий труда; 4. выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда; 5. **процентные надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местно­стях и других районах с тяжелыми природно-климатическими условиями (применяется районный коэффициент, равный 1.3, и выплачивается процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера в размере не более 80 процентов, рассчитанная в порядке, определенном федеральным законодательством);** 6. другие выплаты, предусмотренные действующим законодательством, Постановлениями «Об оплате труда, локальными нормативными актами учреждения.   Работнику, увольняемому из организации расположенной в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка, за ним сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше трех месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия)». В исключительных случаях средний месячный заработок сохраняется за указанным работником в течение четвертого, пятого и шестого месяцев со дня увольнения по решению органа службы занятости населения при условии, если в месячный срок после увольнения работник обратился в этот орган и не был им трудоустроен.  Во всех образовательных учреждений данные нормы закреплены в таких локальных актах как «Положение об оплате труда (по выплатам компенсационного и стимулирующего характера)», трудовых (эффективных договорах с работником, коллективных договорах.  Также на основании решения от 28 декабря 2004 г. № 167/13 «О гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям, являющихся работниками организаций, финансируемых из бюджета МО «Усть-Цилемский район»:  - лицам, проживающие в районе и работающие в образовательных учреждениях имеют право на оплачиваемый один раз в два года за счет средств работодателя (организации) проезд к месту использования отпуска в пределах территории Российской Федерации и обратно;  -молодежи (лицам в возрасте до 30 лет), являющейся работниками организаций, финансируемых из бюджета муниципального образования "Усть-Цилемский район", процентная надбавка к заработной плате выплачивается в полном объеме с первого дня работы, если они прожили в районах Крайнего Севера или местностях, приравненных к ним, не менее 5 лет. |
| ***Сторона, представляющая работников*** | |
| Представляет и защищает интересы работников по вопросам соблюдения законодательства в области занятости населения, оказывает бесплатные консультации и правовую помощь профсоюзным организациям и членам профсоюзов, добивается сохранения рабочих мест и создания необходимых условий для профессиональной подготовки, переобучения и повышения квалификации работников, в том числе предполагаемых к высвобождению, через отраслевые, территориальные соглашения и коллективные договоры. | Пункт является мероприятием.  1.Профсоюзные организации через своих юристов получают бесплатную консультацию по вопросам соблюдения законодательства в области занятости населения.  2. Для предполагаемых к высвобождению работников не создаются необходимые условия для переподготовки и повышения квалификации. |
| 1. **В сфере защиты трудовых прав, охраны труда, здоровья и экологической безопасности**   ***Администрация МР «Усть-Цилемский»*** | |
| Организует проведение обучения по охране труда руководителей, специалистов организаций, а также лиц, отнесенных к отдельной категории застрахованных. | В 2017 году проходило обучение руководителей и специалистов организаций по направлениям:  - «оказание первой медицинской помощи»;  - «охрана труда». |
| При формировании бюджета на очередной финансовый год предусматривает финансирование расходов на выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях, финансируемых из местного бюджета, с учетом необходимых затрат на проведение аттестации рабочих мест по условиям труда. | Предусмотрено и освоено для муниципальных бюджетных учреждений:  - обучение по охране труда - 140 тыс. руб.;  - проведение специальной оценки условий труда- 94 тыс. руб. |
| Содействие в создании служб охраны труда или введении должности специалиста по охране труда в организациях района, с численностью работающих более 50 человек | Администрацией разработано постановление «О создании межведомственной комиссии по охране труда и утверждении Положения о межведомственной комиссии по охране труда муниципального района «Усть-Цилемский» от 31.01.2017 № 01/81 |
| Осуществление разработки и реализации районных программ (планов) улучшения условия и охраны труда | Администрацией разработано постановление «Об утверждении плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда на территории муниципального района «Усть-Цилемский» на 2017-2019 гг.» от 14.04.2017 № 04/285 |
| Организует подготовку и проведение:  районной межведомственной комиссии по охране труда;  районных Дней охраны труда;  районных смотров-конкурсов состояния условий и охраны труда;  районных совещаний по вопросам охраны труда. | Заседания межведомственной комиссии по охране труда проводятся регулярно. Иные мероприятия в 2017 году не проводились. |
| ***Сторона, представляющая работодателей*** | |
| Перенимает опыт реализации корпоративных социальных программ, направленных на поддержание здоровья на рабочем месте, включая профилактику социально значимых заболеваний, проведение вакцинации работников от вирусных инфекционных заболеваний. | За 2017 год вакцинацией охвачено 100 % работников в образовательных организациях, не имеющих медицинских противопоказаний. В целях охраны здоровья и обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия участников образовательного процесса Управлением образования администрации муниципального образования МО «Усть-Цилемский» были изданы приказы:  • от 06.11.2013 года № 201 «Об устранении нарушений законодательства об иммунопрофилактике инфекционных заболеваний».  • от 09.01.2018 года № 09014 «Об организации санитарно-эпидемиологического благополучия участников образовательного процесса» |
| Выделяет средства на реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях не ниже нормативов, предусмотренных в статье 226 Трудового кодекса Российской Федерации. Конкретный размер выделения средств для финансирования мероприятий по охране труда в организациях определяется коллективными договорами. | Руководитель ОУ осуществляет финансирование на проведение мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе на обучение работников безопасным приемам работ, проведение специальной оценки условий труда из всех источников финансирования в размере не менее 0,2% от суммы затрат на образовательные услуги (ст. 226 ТК РФ). |
| Включает представителей профсоюзных органов в состав комиссий:  по расследованию несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;  по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда;  по приемке в эксплуатацию вновь построенных и реконструированных производственных объектов и объектов социальной сферы;  по приемке детских образовательных учреждений. | Включение представителей профсоюзных органов в состав комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда,  по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда осуществляется по необходимости.  Состав комиссии по приёмки детских образовательных учреждений утверждается администрацией муниципального образования муниципального района |
| Проводит работу по организации обучения по охране труда членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов за счет собственных средств и (или) выделяемых на эти цели средств Фонда социального страхования Российской Федерации. | Обучение руководителей образовательных учреждений и ответственных лиц по охране труда и техники безопасности проводятся согласно спискам и нормативных документов, регламентирующих периодичность обучения. Документы, подтверждающие прохождение обучения находятся в личных делах руководителей и ответственных лиц. |
| Проводит работу по обеспечению уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов необходимыми законами, иными нормативными правовыми актами и локальными правовыми актами организаций по охране труда. | Вся необходимая документация по охране труда и технике безопасности Управлением образования доводится до руководителей образовательных учреждений. |
| Предлагает организациям освобождать от основной работы с сохранением среднего заработка уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов для выполнения ими своих общественных функций. Конкретные условия освобождения уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов от основной работы, размер оплаты времени выполнения ими общественных обязанностей, меры материального и морального стимулирования уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов устанавливаются коллективными договорами организаций. | В должностные инструкции руководителей образовательных учреждений входят обязанности по исполнению соблюдения законодательства по охране труда и технике безопасности. |
| ***Сторона, представляющая работников*** | |
| Содействует работодателям в создании и функционировании систем управления охраной труда в организациях. | Система управления охраной труда в организациях района имеется. Ввиду недостатка средств в организациях, имеются трудности в обучении специалистов и руководителей. |
| Вносит предложения для включения в отраслевые, территориальные соглашения и коллективные договоры, направленные на:  повышение уровня технологической и экологической безопасности производства;  улучшение условий, охраны труда и производственного быта;  укрепление трудовой и производственной дисциплины;  обеспечение финансирования работ по охране труда, в том числе на финансирование обучения охране труда уполномоченных (доверенных) лиц профессиональных союзов и членов совместных комитетов (комиссий) по охране труда за счет средств работодателей. | Предложения по охране труда вносятся в коллективные договора, в отраслевые и территориальные соглашения. |
| Осуществляет общественный контроль за соблюдением работодателями прав и законных интересов работников в области охраны труда. | Осуществляется общественный контроль за соблюдением работодателями прав и интересов работников в области охраны труда. |
| Избирает уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов, организуют их деятельность по осуществлению контроля за соблюдением работодателями требований законодательства об охране труда и обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями. |  |
| Организует совместно с работодателями обучение уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов. |  |
| 1. **В сфере развития социального партнерства**   ***Администрация МР «Усть-Цилемский»*** | |
| Представляет сторонам, представляющим работодателей и работников необходимую статистическую информацию. | Информация о социальном партнерстве размещается на официальном сайте администрации района (информация о каждом заседании комиссии, информация о коллективных договорах, итоги работы комиссии). |
| Представляет Сторонам для рассмотрения проекты нормативных правовых актов, относящихся к сфере трудовых отношений. Учитывает мнение стороны, представляющей работников, при принятии нормативных правовых актов социальной направленности. | Проекты нормативных актов, относящихся к сфере трудовых отношений не разрабатывались. |
| ***Сторона, представляющая работников*** | |
| Не выступает организатором забастовок и акций протеста при условии выполнения Сторонами обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением. | Не выступает организатором забастовок и акций протеста. |
| Информирует работодателей и территориальную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений о наиболее острых социальных проблемах, возможном назревании конфликтов в отдельных организациях, способных перерасти в коллективные трудовые споры. | Информируют. |
| 1. **В области социальной защиты населения**   ***Администрация МР «Усть-Цилемский»*** | |
| Предусматривает в местном бюджете на очередной финансовый год и плановый период средства для:  предоставления мер социальной поддержки отдельным категориям граждан;  предоставления гражданам субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг;  оздоровления и отдыха детей. | Средства в местном бюджете были предусмотрены и направлены на:  - оказание социальной поддержки отдельным категориям граждан в размере 105 тыс. руб.;  - предоставление мер социальной поддержки специалистам муниципальных учреждений МР «Усть-Цилемский» в размере 2733 тыс.руб., из них на компенсацию стоимости твердого топлива 783 тыс. руб.;  - на оздоровление и отдых детей было предусмотрено 700 тыс. руб., по итогам года реализовано 692 тыс. руб. из местного бюджета и 566,7 из бюджета РК |
| Принимает меры по оказанию государственной поддержки в решении жилищных вопросов отдельных категорий граждан. | Ведется учет на получение социальной выплаты на строительство или приобретение жилья для улучшения жилищных условий. За отчетный год на учет поставлено 25 семей.  Гражданами состоящими на учете получены следующие выплаты:  - на завершение строительства выплаты получили 5 семей;  - по ФЦП «Жилище» выплаты получили 2 семьи;  - по ФЦП «Устойчивое развитие сельских территорий» выплаты получили 0 семьи. |
| Обеспечивает создание благоприятных условий для жизни молодежи, развития системы образования, включая развитие различных форм дошкольного образования. | В районе действует муниципальная программа «Молодежь Усть-Цилемского района» направленная на создание условий для обеспечения гражданского становления и самореализации молодежи, включение её в социально-активные формы деятельности. |
| Обеспечивает равные возможности для сохранения и популяризации традиций всех культур и национальностей, взаимодействие национальных диаспор. | В районе действует муниципальная программа «Культура» направленная на сохранение и развитие культуры Усть-Цилемского района. |
| Принимает меры по поэтапному обеспечению полноценного питания учащихся общеобразовательных учреждений района всех возрастов за счет средств республиканского бюджетаРеспублики Коми. | Ученики, обучающиеся в начальной школе в Усть-Цилемском районе получают бесплатное питание, в виде завтраков. |
| Принимает меры по строительству новых и укреплению существующих физкультурно-оздоровительных объектов. | Строительство новых объектов не осуществлялось. |
| Принимает меры по строительству и реконструкции объектов социальной сферы. | В отчетном году произведен ремонт в трех учреждениях культуры:  - Окуневская библиотека филиал № 14 МБУ ЦБС;  - Карпушевская библиотека филиал № 2 МБУ ЦБС. |
| ***Сторона, представляющая работодателей*** | |
| Обеспечивает ежегодное диспансерное обследование работников организаций. Освобождает в этот день работника от работы и производит выплату компенсации в размере не ниже средней заработной платы. | Всеми руководителями ОУ обеспечивается прохождение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка в соответствии со ст. 213 ТК РФ. 7.1.13. |
| Закрепляет в коллективных договорах и соглашениях обязательства работодателей об обеспечении сохранности документов, содержащих необходимые для назначения пенсий сведения о работниках, в соответствии с законодательством об архивном деле. | Все документы образовательных учреждений формируются согласно номенклатур с указанием сроков хранения документов. Номенклатуры ОУ утверждаются приказом руководителя ОУ и согласовываются с экспертно-проверочной комиссией управления образования. В каждом образовательном учреждении находится архив, в котором находятся дела постоянного срока хранения. При ликвидации ОУ дела постоянного срока хранения передаются согласно описям в управление образования и находятся на хранении в архиве управления образования. |
| Закрепляет в коллективных договорах и соглашениях обязательства работодателей об обеспечении работников профилактическими оздоровительными мероприятиями (лечебно-профилактическое и санаторно-курортное лечение). | При наличии санаторно-курортной путевки отпуск на лечение работникам предоставляется в любое время года. |
| 1. **В области решения проблем населения в условиях жизни и работы**   **в районах Крайнего Севера**  ***Администрация МР «Усть-Цилемский»*** | |
| Обеспечивает реализацию Федерального закона «О жилищных субсидиях гражданам, выезжающим из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей». | В отчетном году 8 семей получили выплату на переселение из районов Крайнего Севера. |
| Способствует переводу земель сельскохозяйственного назначения, находящихся в государственной собственности Республики Коми, в категорию земель населенных пунктов для застройки под жилье для граждан, работающих и проживающих в сельской местности. | Перевод земель сельскохозяйственного назначения в земли населенных пунктов для застройки под жилье на территории муниципального района в 2017 году осуществлялся. В сельском поселении «Нерица» переведено 8,6 га земель сельскохозяйственного назначения в земли населенныхпунктов. |
| Обеспечивает определение потребности в угле, формирование заказа, заключение контрактов на поставку и доставку угля в район. | Администрацией в 2017 году был заключен 1 контракт на поставку угля (включая его доставку). |
| ***Сторона, представляющая работодателей*** | |
| Принимают меры по включению в коллективные договоры и соглашения положений по:  выплате районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;  оплате проезда работника и членов его семьи (неработающих мужа, жены, несовершеннолетних детей) к месту отдыха и обратно;  установлению 36-часовой рабочей недели для женщин, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами. | Заработная плата работникам образовательных учреждений МР «Усть-Цилемский» исчисляется в соответствии с отраслевой системой оплаты труда, включает в себя:   1. **процентные надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местно­стях и других районах с тяжелыми природно-климатическими условиями (применяется районный коэффициент, равный 1.3, и выплачивается процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера в размере не более 80 процентов, рассчитанная в порядке, определенном федеральным законодательством);**   Во всех образовательных учреждений данные нормы закреплены в таких локальных актах как «Положение об оплате труда (по выплатам компенсационного и стимулирующего характера)», трудовых (эффективных договорах с работником, коллективных договорах.  Также на основании решения от 28 декабря 2004 г. № 167/13 «О гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям, являющихся работниками организаций, финансируемых из бюджета МО «Усть-Цилемский район»:  - лицам, проживающие в районе и работающие в образовательных учреждениях имеют право на оплачиваемый один раз в два года за счет средств работодателя (организации) проезд к месту использования отпуска в пределах территории Российской Федерации и обратно;  -молодежи (лицам в возрасте до 30 лет), являющейся работниками организаций, финансируемых из бюджета муниципального образования "Усть-Цилемский район", процентная надбавка к заработной плате выплачивается в полном объеме с первого дня работы, если они прожили в районах Крайнего Севера или местностях, приравненных к ним, не менее 5 лет.  Для работников и руководителей образовательных учреждений, расположенной в сельской местности, женщин — устанавливается 36-часовая рабочая неделя, если меньшая продолжительность не предусмотрена иными законодательными актами. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной продолжительности еженедельной работы (40 часов). Данная норма также закреплена трудовыми (эффективными) контрактами с работником, Правилами внутреннего трудового распорядка, коллективными договорами. |
| ***Сторона, представляющая работников*** | |
| Способствует включению в коллективные договоры и соглашения обязательств о гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера. | Обязательства о гарантиях и компенсации для лиц, работающих районах Крайнего Севера включены в коллективные договора бюджетных организаций. |