**Реализация территориального соглашения (за 2019 год) по социально-экономическим вопросам между администрацией муниципального образования муниципального района «Усть-Цилемский», сторонами, представляющими работников и работодателей в муниципальном образовании муниципального района «Усть-Цилемский»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Мероприятие | Результаты исполнения | |
| 1. **В области регулирования доходов, оплаты труда, уровня и качества жизни населения.**   ***Администрация МР «Усть-Цилемский»*** | | |
| Осуществление анализа, мониторинга и прогнозирование социально-экономического развития района. Разработка муниципальных программ с учетом приоритетов развития Усть-Цилемского района, осуществление их реализации и проведение работы по привлечению средств для реализации программных мероприятий. | Ежегодно формируется прогноз социально-экономического развития МР «Усть-Цилемский» и в конце года подводятся итоги.  Реализация мероприятий 10 муниципальных программ, направленных на решение проблем и задач развития отраслей экономики и социальной сферы района, муниципального управления, обеспечение безопасности населения.  Участие в республиканских и федеральных программах, направленных на развитие малого и среднего предпринимательства, на поддержку сельскохозяйственных производителей, на решение жилищных вопросов, проблем в сфере занятости населения, в сфере образования, культуры, жилищно-коммунального хозяйства, дорожного хозяйства.  Реализация Стратегии социально-экономического развития муниципального образования муниципального района «Усть-Цилемский». | |
| Осуществление регулирования цен и тарифов в пределах предоставленных законодательством полномочий. | Согласование прейскуранта цен по платным услугам на 2019-2020 год:  - МБУ Централизованная библиотечная система;  - МБУ «Районный центр культуры досуга и кино»;  - МБУ «Центр жилищных расчетов, льгот и субсидий»;  - МБДОУ «Детский сад № 3»;  - МБУДО «Центр физкультуры, спорта и туризма»;  - МБУДО «Усть-Цилемская детская музыкальная школа»;  - МБУ «Музей А.В. Журавского»;  - МКУ «ДРСУ». | |
| Осуществляет финансовую поддержку деятельности предприятий пассажирского автомобильного и речного транспорта, пассажирских авиаперевозок в труднодоступные населенные пункты района, финансирование услуг по круглогодичному содержанию дорог | За 2019 год возмещено выпадающих доходов 14,5 млн. рублей организации воздушного транспорта; 3,95 млн. рублей организациям речного транспорта. | |
| Осуществляет поддержку субъектов малого и среднего предпринимательства | В 2019 году на финансирование муниципальной программы «Развитие экономики» предусмотрено средств в размере 3033500,0 рублей, в т.ч. на реализацию мероприятий подпрограммы «Малое и среднее предпринимательство в муниципальном районе «Усть-Цилемский»» - 2873500,0 рублей, «Агропромышленный и рыбохозяйственный комплексы в муниципальном районе «Усть-Цилемский» - 160000,0 рублей.  В рамках программы «Развитие экономики» за 2019 год предоставлена имущественная поддержка 2 субъектам малого предпринимательства. Финансовая поддержка оказана 9 субъектам малого и среднего предпринимательства в размере 629190,0 рублей. | |
| Обеспечивает повышение заработной платы работников организаций, финансируемых за счет средств местного бюджета в размерах и сроки, установленные нормативными правовыми актами Республики Коми и муниципального района «Усть-Цилемский». | Выполняются мероприятия («дорожных карт»), направленные на повышение эффективности сферы культуры и образования. | |
| Осуществляет мониторинг и анализ причин возникновения задолженности по выплате заработной платы работникам предприятий и организаций на территории Усть-Цилемского района. | В 2019 задолженность по выплате заработной платы работникам предприятий и организаций на территории Усть-Цилемского района отсутствует. | |
| Осуществляет через межведомственную комиссию по ликвидации задолженности по выплате заработной платы и контролю за исполнением трудового и налогового законодательства контроль за своевременностью выплаты заработной платы и соблюдением законодательства в области обеспечения государственных гарантий работникам организаций всех видов экономической деятельности. | За 2019 год проведено 1 заседание межведомственной комиссии по контролю за исполнением трудового и налогового законодательства, уплате платежей в государственные внебюджетные фонды. | |
| Обеспечение реализации мероприятий в рамках приоритетных национальных проектов «Здоровье», «Доступное и комфортное жилье – гражданам России» |  | |
| ***Сторона, представляющая работодателей*** | | |
| Обеспечивает проведение индексации заработной платы в порядке, установленном коллективными договорами и соглашениями, локальными нормативными актами. | С 01.09.2018 года заработная плата бюджетных образовательных учреждений начисляется и индексируется на основании Постановления №06/461 от 26.06.2018 года «Об оплате труда работников образовательных организаций муниципального образования муниципального района «Усть-Цилемский».  На основании:  - постановления администрации МО МР «Усть-Цилемский» от 22.10.2019 года № 10/863 «»О внесении изменений в постановление администрации муниципального района «Усть-Цилемский» от 26 июня 2018 года № 06/461 «Об оплате труда работников образовательных организаций муниципального образования муниципального района «Усть-Цилемский»,  - постановления администрации муниципального образования муниципального района «Усть-Цилемский» от 02.10.2019 года № 10/823 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального района «Усть-Цилемский» от 31 июля 2018 года № 07/540 «О некоторых вопросах оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования муниципального района «Усть-Цилемский»  **С 01.10.2019 года** установлены новые должностные оклады работникам ОУ. | |
| Обеспечивает выплату заработной платы работникам в сроки, установленные трудовым законодательством, коллективными договорами и соглашениями, трудовыми договорами. | Заработная плата выплачивается на основании приказа Управления образования администрации МО МР «Усть-Цилемский» №07121 о.д. от 07.12.2018 года «Об утверждении графика выплаты заработной платы», а также приказов руководителей образовательных учреждений «Об утверждении сроков выплаты заработной платы». | |
| ***Сторона, представляющая работников*** | | |
| Осуществляет общественный контроль за своевременной выплатой заработной платы, соблюдением законодательства о труде, выполнением условий коллективных договоров и соглашений в части оплаты труда, в том числе в условиях банкротства организаций. Выходит с предложениями по привлечению к административной, уголовной и иной ответственности руководителей и должностных лиц, допускающих нарушение трудовых прав работников. | Общественный контроль осуществляется:  - за выдачей заработной платы;  -соблюдением законодательства о труде;  - выполнением условий коллективных договоров и соглашений в части оплаты труда, в том числе в условиях банкротства организаций. На территории района мало коллективных договоров – в условиях недостаточного финансирования – руководители бюджетных организаций не берут на себя дополнительные обязательства. В остальных сферах ещё хуже с финансами.  Представители от работников не входят в состав Межведомственною комиссии по ликвидации задолженности по выплате заработной платы и контролю за исполнением трудового и налогового законодательства контроль за своевременностью выплаты заработной платы и соблюдением законодательства в области обеспечения государственных гарантий работникам организаций всех видов экономической деятельности. При обращении к руководителю администрации получили отказ включить в состав комиссии представителя работников и с материалами работы комиссии не знакомят.  Уровень жизни населения района низкий. | |
| 1. **В области развития рынка труда и содействия занятости населения**   ***Администрация МР «Усть-Цилемский»*** | | |
| Участвует в реализации мероприятий по содействию занятости населения Усть-Цилемского района | МКУ «ДРСУ» привлекаются на временные работы безработные граждане и граждане по исполнительным наказаниям. | |
| Обеспечивает поддержку молодых специалистов, прибывших после окончания высших и средних профессиональных учебных заведений на работу в учреждения бюджетной сферы района, финансируемые из местного бюджета. | В 2019 году произведена единовременная выплата на обустройство 5 молодым специалистам, заключившим трудовые договора на 5 лет, для работы в учреждениях социальной сферы муниципального района «Усть-Цилемский». | |
| Формирует прогноз потребностей в кадрах для отраслей экономики района. | В 2019 году был проведен опрос среди организаций района о кадровой потребности, информация занесена в ГАС «Управление» | |
| ***Сторона, представляющая работодателей*** | | |
| Представляет профсоюзным органам информацию по социально-трудовым вопросам. | Вся необходимая информация по социально-трудовым вопросам доводилась до сведения председателя Усть-Цилемской районной организации профсоюза работников образования Г.И. Красильниковой.  Г.И. Красильникова также являясь членом аттестационной комиссии, постоянно приглашалась на заседания аттестационной комиссии, а также на комиссии по проведению Конкурса на замещение вакантной должности руководителя муниципального бюджетного образовательного учреждения. | |
| Реализует мероприятия по прогнозированию потребности организаций в кадрах, по развитию персонала в организациях, по развитию взаимодействия организаций с учреждениями профессионального образования и другими структурами по вопросам обеспечения подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров для собственных производственно-хозяйственных нужд. | Ежегодно руководителями ОУ района определяется необходимость профессиональной подготовки и переподготов­ки кадров для нужд учреждения и в ноябре месяце ответственным работником управления образования формируется план-задание на повышение квалификации и переподготовку работников ОУ.  Также в локальных актах ОУ (в том числе коллективных договорах) имеются следующие нормы по направлению работников на повышение квалификации и переподготовку:  - направлять педагогических работников на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года (подпункт 2 пункта 5 статьи 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», статьи 196 и 197 ТК РФ);  - предоставлять гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением образования в порядке, предусмотренном главой 26 ТК РФ, в том числе работникам, уже имеющим профессиональное образование соответствующего уровня и направленным на обучение работодателем;  - содействовать работнику, желающему пройти профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации или дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки педагогических работников и приобрести другую профессию.  Так, в случае направления работника для повышения квалификации или переподготовки за ним сохраняется место работы (должность), средняя заработная плата по основному месту работы.  Если работник направляется для повышения квалификации в другую местность, ему оплачиваются командировочные расходы (суточные, проезд к месту обучения и обратно, проживание) в порядке и размерах, преду­смотренных для лиц, направляемых в служебные командировки.  На основании приказа управления образования от28 апреля 2017 года № 119 о.д. «О разработке и утверждению планов по организации и применению профессиональных стандартов в образовательных учреждениях» в каждом образовательном учреждении созданы рабочие группы, которые в связи с внедрением профессиональных стандартов рассматривают вопросы о целесообразности и необходимости обучения работников.  Управлением образования разработан и реализуется План мероприятий по ликвидации вакантных мест в образовательных учреждениях в МО «Усть-Цилемский» на 2015-2019 годы, утвержденный заместителем руководителя администрации МО МР «Усть-Цилемский».  В декабре 2019 года Управление образования администрации муниципального района "Усть-Цилемский" направило информацию по вакансиям в общеобразовательных организациях муниципального образования муниципального района «Усть-Цилемский» в целях участия в программе «Земский учитель».  Ежемесячно в Усть-Цилемский центр занятости населения предоставляются информация о наличии педагогических вакансий по образовательным учреждениям района.  Также для решения вопроса по привлечению специалистов в декабре 2019 года Управление образования приняло участие в проекте Центра развития карьеры Сыктывкарского государственного университета.  Руководителями учреждений общего и дошкольного образования ведется работа с учреждениями среднего профессионального и высшего образования по привлечению молодых специалистов.  С целью оказания помощи педагогам в освоении методики преподавания и воспитательной работы, создания образовательной среды, в которой одни учителя получают необходимый им передовой опыт, другие - возможность самовыражения, раскрытия профессионального и творческого потенциала на уровне управления образования реализуется стажерская практика. | |
| Принимает меры по включению в коллективные договоры (локальные нормативные акты) положений по предоставлению гарантий и компенсаций для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в соответствии с трудовым законодательством. | Заработная плата работникам образовательных учреждений МР «Усть-Цилемский» исчисляется в соответствии с отраслевой системой оплаты труда, включает в себя:  - оплату труда, исходя из должностных окладов (ставок заработной платы), установленных Постановлениями главы МО МР «Усть-Цилемский»;  - выплат компенсационного характера – доплаты за выполнение работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работника;  - выплат стимулирующего характера доплаты за условия труда, отклоняющихся от нормальных условий труда;  - выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда;  - процентные надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местно­стях и других районах с тяжелыми природно-климатическими условиями (применяется районный коэффициент, равный 1.3, и выплачивается процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера в размере не более 80 процентов, рассчитанная в порядке, определенном федеральным законодательством);  - другие выплаты, предусмотренные действующим законодательством, Постановлениями «Об оплате труда», локальными нормативными актами учреждения.  Работнику, увольняемому из организации расположенной в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка, за ним сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше трех месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия)». В исключительных случаях средний месячный заработок сохраняется за указанным работником в течение четвертого, пятого и шестого месяцев со дня увольнения по решению органа службы занятости населения при условии, если в месячный срок после увольнения работник обратился в этот орган и не был им трудоустроен.  Во всех образовательных учреждений данные нормы закреплены в таких локальных актах как «Положение об оплате труда (по выплатам компенсационного и стимулирующего характера)», трудовых (эффективных) договорах с работником, коллективных договорах.  Также на основании решения от 28 декабря 2004 г. № 167/13 «О гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям, являющихся работниками организаций, финансируемых из бюджета МО «Усть-Цилемский район»:  - лицам, проживающие в районе и работающие в образовательных учреждениях имеют право на оплачиваемый один раз в два года за счет средств работодателя (организации) проезд к месту использования отпуска в пределах территории Российской Федерации и обратно;  - молодежи (лицам в возрасте до 30 лет), являющейся работниками организаций, финансируемых из бюджета муниципального образования "Усть-Цилемский район", процентная надбавка к заработной плате выплачивается в полном объеме с первого дня работы, если они прожили в районах Крайнего Севера или местностях, приравненных к ним, не менее 5 лет. | |
| ***Сторона, представляющая работников*** | | |
| Представляет и защищает интересы работников по вопросам соблюдения законодательства в области занятости населения, оказывает бесплатные консультации и правовую помощь профсоюзным организациям и членам профсоюзов, добивается сохранения рабочих мест и создания необходимых условий для профессиональной подготовки, переобучения и повышения квалификации работников, в том числе предполагаемых к высвобождению, через отраслевые, территориальные соглашения и коллективные договоры. | Представляет и защищает интересы работников  по вопросам соблюдения законодательства в области занятости населения;  Оказывает бесплатные консультации и правовую помощь профсоюзным организациям и членам профсоюзов.  Сохранения рабочих мест не удаётся из-за недостаточного финансирования и нестабильности работы хозяйствующих предприятий.  В районе сохраняется высокая безработица. | |
| 1. **В сфере защиты трудовых прав, охраны труда, здоровья и экологической безопасности**   ***Администрация МР «Усть-Цилемский»*** | | |
| Организует проведение обучения по охране труда руководителей, специалистов организаций, а также лиц, отнесенных к отдельной категории застрахованных. | В 2019 году проходило обучение руководителей и специалистов организаций по направлениям:  - «оказание первой помощи до оказания медицинской помощи пострадавшим при несчастном случае»;  - «охрана труда для руководителей, специалистов, инженерно-технических работников, осуществляющих организацию, руководство и проведение работ на рабочих местах в производственных подразделениях, а так же контроль и технический надзор за проведением работ». | |
| При формировании бюджета на очередной финансовый год предусматривает финансирование расходов на выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях, финансируемых из местного бюджета, с учетом необходимых затрат на проведение аттестации рабочих мест по условиям труда. | Предусмотрено и освоено для муниципальных бюджетных учреждений:  - обучение по охране труда - 9000 руб.; | |
| Содействие в создании служб охраны труда или введении должности специалиста по охране труда в организациях района, с численностью работающих более 50 человек | Администрацией разработано постановление «О создании межведомственной комиссии по охране труда и утверждении Положения о межведомственной комиссии по охране труда муниципального района «Усть-Цилемский» от 31.01.2017 № 01/81 | |
| Осуществление разработки и реализации районных программ (планов) улучшения условия и охраны труда | Администрацией разработано постановление «Об утверждении плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда на территории муниципального района «Усть-Цилемский» на 2017-2019 гг.» от 14.04.2017 № 04/285 | |
| Организует подготовку и проведение:  районной межведомственной комиссии по охране труда;  районных Дней охраны труда;  районных смотров-конкурсов состояния условий и охраны труда;  районных совещаний по вопросам охраны труда. | За 2019 год проведено 1 заседание межведомственной комиссии по охране труда. Иные мероприятия в 2019 году не проводились. | |
| ***Сторона, представляющая работодателей*** | | |
| Перенимает опыт реализации корпоративных социальных программ, направленных на поддержание здоровья на рабочем месте, включая профилактику социально значимых заболеваний, проведение вакцинации работников от вирусных инфекционных заболеваний. | За 2019 год вакцинацией охвачено 100 % работников в образовательных организациях, не имеющих медицинских противопоказаний.  В целях охраны здоровья и обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия участников образовательного процесса Управлением образования администрации муниципального образования МО «Усть-Цилемский» были издан приказ от 09.01.2018 года № 09014 «Об организации санитарно-эпидемиологического благополучия участников образовательного процесса» | |
| Выделяет средства на реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях не ниже нормативов, предусмотренных в статье 226 Трудового кодекса Российской Федерации. Конкретный размер выделения средств для финансирования мероприятий по охране труда в организациях определяется коллективными договорами. | Руководитель ОУ осуществляет финансирование на проведение мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе на обучение работников безопасным приемам работ, проведение специальной оценки условий труда из всех источников финансирования в размере не менее 0,2% от суммы затрат на образовательные услуги (ст. 226 ТК РФ). | |
| Включает представителей профсоюзных органов в состав комиссий:  по расследованию несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;  по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда;  по приемке в эксплуатацию вновь построенных и реконструированных производственных объектов и объектов социальной сферы;  по приемке детских образовательных учреждений. | Состав комиссии по приёмке образовательных учреждений к новому учебному году утверждается администрацией муниципального образования муниципального района «Усть-Цилемский» | |
| Проводит работу по организации обучения по охране труда членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов за счет собственных средств и (или) выделяемых на эти цели средств Фонда социального страхования Российской Федерации. | Обучение руководителей образовательных учреждений и ответственных лиц по охране труда и техники безопасности проводится согласно спискам и нормативным документам, регламентирующим периодичность обучения. Документы, подтверждающие прохождение обучения, находятся в личных делах руководителей и ответственных лиц. | |
| Проводит работу по обеспечению уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов необходимыми законами, иными нормативными правовыми актами и локальными правовыми актами организаций по охране труда. | Вся необходимая документация по охране труда и технике безопасности Управлением образования доводится до руководителей образовательных учреждений своевременно. | |
| Предлагает организациям освобождать от основной работы с сохранением среднего заработка уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов для выполнения ими своих общественных функций. Конкретные условия освобождения уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов от основной работы, размер оплаты времени выполнения ими общественных обязанностей, меры материального и морального стимулирования уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов устанавливаются коллективными договорами организаций. | В должностные инструкции руководителей образовательных учреждений входят обязанности по исполнению соблюдения законодательства по охране труда и технике безопасности. | |
| ***Сторона, представляющая работников*** | | |
| Содействует работодателям в создании и функционировании систем управления охраной труда в организациях. | В организациях всех видов острая нехватка специалистов по охране труда. Работодатели экономят средства на этом. | |
| Вносит предложения для включения в отраслевые, территориальные соглашения и коллективные договоры, направленные на:  повышение уровня технологической и экологической безопасности производства;  улучшение условий, охраны труда и производственного быта;  укрепление трудовой и производственной дисциплины;  обеспечение финансирования работ по охране труда, в том числе на финансирование обучения охране труда уполномоченных (доверенных) лиц профессиональных союзов и членов совместных комитетов (комиссий) по охране труда за счет средств работодателей. | вносятся предложения  - по повышению уровня технологической и экологической безопасности производства;  -по улучшению условий, охраны труда, быта;  - укреплению трудовой и производственной дисциплины;  - финансирования работ по охране труда.  Не проводилась учёба уполномоченных (доверенных) лиц профессиональных союзов и членов совместных комитетов (комиссий) по охране труда за счет средств работодателей.  Районные Дни охраны труда не проводятся.  В разработке и реализации районных программ (планов) улучшения условия и охраны труда не участвовали | |
| Осуществляет общественный контроль за соблюдением работодателями прав и законных интересов работников в области охраны труда. | В районной межведомственной комиссии по охране труда нет представителей от работников. Информация о работе этой комиссии не доводится до представителей от работников. | |
| Избирает уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов, организуют их деятельность по осуществлению контроля за соблюдением работодателями требований законодательства об охране труда и обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями. | Работа уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов не наблюдается.  Представители от работников не включаются в комиссии  -по приемке в эксплуатацию вновь построенных и реконструированных производственных объектов и объектов социальной сферы;  - по приемке детских образовательных учреждений. | |
| Организует совместно с работодателями обучение уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов. | Обучение уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов совместно с работодателями не проводится. | |
| 1. **В сфере развития социального партнерства**   ***Администрация МР «Усть-Цилемский»*** | | |
| Представляет сторонам, представляющим работодателей и работников необходимую статистическую информацию. | Информация о социальном партнерстве размещается на официальном сайте администрации района (протоколы заседании комиссии, информация о коллективных договорах, план работы комиссии). | |
| Представляет Сторонам для рассмотрения проекты нормативных правовых актов, относящихся к сфере трудовых отношений. Учитывает мнение стороны, представляющей работников, при принятии нормативных правовых актов социальной направленности. | Проект постановления администрации «О внесении изменений в постановление главы муниципального района «Усть-Цилемский» от 22.07.2008 года №881 «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих на территории муниципального района «Усть-Цилемский» и являющихся работниками органов местного самоуправления муниципального района «Усть-Цилемский», муниципальных учреждений муниципального района «Усть-Цилемский», был представлен для рассмотрения стороне работников. | |
| ***Сторона, представляющая работников*** | | |
| Не выступает организатором забастовок и акций протеста при условии выполнения Сторонами обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением. | Не представляет Сторонам для рассмотрения проекты нормативных правовых актов, относящихся к сфере трудовых отношений. Не учитывается мнение стороны, представляющей работников, при принятии нормативных правовых актов социальной направленности.  Отсюда, у представителей работников есть повод быть организаторами протестных акций. | |
| Информирует работодателей и территориальную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений о наиболее острых социальных проблемах, возможном назревании конфликтов в отдельных организациях, способных перерасти в коллективные трудовые споры. | Информация доводится до руководства. До забастовок не доходит, т.к. в районе недостаточно рабочих мест, а инициаторов могут в первую очередь уволить. Большое скрытое недовольство. | |
| 1. **В области социальной защиты населения**   ***Администрация МР «Усть-Цилемский»*** | | |
| Предусматривает в местном бюджете на очередной финансовый год и плановый период средства для:  предоставления мер социальной поддержки отдельным категориям граждан;  предоставления гражданам субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг;  оздоровления и отдыха детей. | По итогам оздоровительной кампании 2019 года летним отдыхом в лагерях с дневным пребыванием охвачено 510 детей, из них 215 - ТЖС.  Всего трудовой занятостью в летний период охвачено 150 несовершеннолетних:  - 4 ОУ – 38 детей  - ЛТО – 20 детей  - Центр занятости – 92 ребенка  Выездным отдыхом в детских лагерях, расположенных за территорией Усть-Цилемского района, охвачено 87 детей (21 платная путевка, 64 бесплатные путевки для детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, 2 путевки для одаренных детей (путевки бесплатные, дорога - за счет родительских средств).  Финансирование летнего отдыха составило всего 900 тыс. руб (РБ – 540 тыс. руб, МБ – 360 тыс. руб) | |
| Принимает меры по оказанию государственной поддержки в решении жилищных вопросов отдельных категорий граждан. | Ведется учет на получение социальной выплаты на строительство или приобретение жилья для улучшения жилищных условий. За отчетный год на учет поставлено 15 семей.  Гражданами состоящими на учете получены следующие выплаты:  - на завершение строительства выплаты получили 5 семей;  - по ФЦП «Жилище» выплаты получили 2 семьи;  - по ФЦП «Устойчивое развитие сельских территорий» выплаты получили 4 семьи. | |
| Обеспечивает создание благоприятных условий для жизни молодежи, развития системы образования, включая развитие различных форм дошкольного образования. | В районе действует муниципальная программа «Молодежь Усть-Цилемского района» направленная на создание условий для обеспечения гражданского становления и самореализации молодежи, включение её в социально-активные формы деятельности. | |
| Обеспечивает равные возможности для сохранения и популяризации традиций всех культур и национальностей, взаимодействие национальных диаспор. | В ОУ проводятся различные мероприятия по сохранению и популяризации традиций культур и национальностей | |
| Принимает меры по поэтапному обеспечению полноценного питания учащихся общеобразовательных учреждений района всех возрастов за счет средств республиканского бюджетаРеспублики Коми. | Горячим питанием охвачено 1462 учащихся из 1482, что составляет 98%:  1039 – учащиеся льготных категорий:  613 – учащиеся начальных классов, из них 339 - из семей, признанных малоимущими (питание для них организовано за счет средств республиканского бюджета);  361 – учащиеся 5-11 классов из семей, признанных малоимущими (питание для них организовано за счет средств республиканского бюджета);  72 – учащиеся, проживающие в пришкольных интернатах (питание для них организовано за счет средств местного бюджета);  2 - ребенка с ограниченными возможностями здоровья получают питание за счет средств местного бюджета.  Сумма средств, выделяемая на питание детей 1-4 классов составляет 59 руб. 02 коп, на питание детей из малообеспеченных семей – 41 руб. 02 коп. | |
| Принимает меры по строительству новых и укреплению существующих физкультурно-оздоровительных объектов. | Строительство новых объектов не осуществлялось. | |
| Принимает меры по строительству и реконструкции объектов социальной сферы. | В 2019 году было возобновлено строительство объекта «Социокультурный центр в с. Коровий Ручей».  Общая площадь здания – 319,5 кв.м. | |
| ***Сторона, представляющая работодателей*** | | |
| Обеспечивает ежегодное диспансерное обследование работников организаций. Освобождает в этот день работника от работы и производит выплату компенсации в размере не ниже средней заработной платы. | Всеми руководителями ОУ обеспечивается прохождение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка в соответствии со ст. 213 ТК РФ. 7.1.13.  Приказом управления образования от 30.12.2019 года № 30121 о.д. утверждено Положение о порядке прохождения диспансеризации сотрудников управления образования администрации муниципального района "Усть-Цилемский", которое регламентирует порядок предоставления дней работникам на диспансерное обследование.  Образовательным учреждениям рекомендовано принятие подобного локального акта. | |
| Закрепляет в коллективных договорах и соглашениях обязательства работодателей об обеспечении сохранности документов, содержащих необходимые для назначения пенсий сведения о работниках, в соответствии с законодательством об архивном деле. | Все документы образовательных учреждений формируются согласно номенклатуре дел с указанием сроков хранения документов. Номенклатуры дел ОУ утверждаются приказом руководителя ОУ и согласовываются с экспертно-проверочной комиссией управления образования. В каждом образовательном учреждении имеется архив, в котором находятся дела постоянного срока хранения. При ликвидации ОУ дела постоянного срока хранения передаются согласно описям в управление образования и находятся на хранении в архиве управления образования. | |
| Закрепляет в коллективных договорах и соглашениях обязательства работодателей об обеспечении работников профилактическими оздоровительными мероприятиями (лечебно-профилактическое и санаторно-курортное лечение). | При наличии санаторно-курортной путевки отпуск на лечение работникам предоставляется в любое время года. | |
| 1. **В области решения проблем населения в условиях жизни и работы**   **в районах Крайнего Севера**  ***Администрация МР «Усть-Цилемский»*** | | |
| Обеспечивает реализацию Федерального закона «О жилищных субсидиях гражданам, выезжающим из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей». | В отчетном году 4 семьи получили выплату на переселение из районов Крайнего Севера. | |
| Способствует переводу земель сельскохозяйственного назначения, находящихся в государственной собственности Республики Коми, в категорию земель населенных пунктов для застройки под жилье для граждан, работающих и проживающих в сельской местности. | Перевод земель сельскохозяйственного назначения в земли населенных пунктов под жилье на территории муниципального района в 2019 году не осуществлялся. | |
| Обеспечивает определение потребности в угле, формирование заказа, заключение контрактов на поставку и доставку угля в район. | Котельные трех ОУ (МБОУ «Ермицкая ООШ», Бугаевская ООШ им. В.П. Кислякова», «Медвежская НШДС») обеспечены углем 100% на 2019-2020 учебный год. Финансирование составило  5 039 993 руб. | |
| ***Сторона, представляющая работодателей*** | | |
| Принимают меры по включению в коллективные договоры и соглашения положений по:  выплате районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;  оплате проезда работника и членов его семьи (неработающих мужа, жены, несовершеннолетних детей) к месту отдыха и обратно;  установлению 36-часовой рабочей недели для женщин, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами. | Заработная плата работникам образовательных учреждений МР «Усть-Цилемский» исчисляется в соответствии с отраслевой системой оплаты труда, включает в себя:  - процентные надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местно­стях и других районах с тяжелыми природно-климатическими условиями (применяется районный коэффициент, равный 1.3, и выплачивается процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера в размере не более 80 процентов, рассчитанная в порядке, определенном федеральным законодательством);  Во всех образовательных учреждений данные нормы закреплены в таких локальных актах как «Положение об оплате труда (по выплатам компенсационного и стимулирующего характера)», трудовых (эффективных договорах с работником, коллективных договорах.  Также на основании решения от 28 декабря 2004 г. № 167/13 «О гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям, являющихся работниками организаций, финансируемых из бюджета МО «Усть-Цилемский район»:  - лицам, проживающие в районе и работающие в образовательных учреждениях имеют право на оплачиваемый один раз в два года за счет средств работодателя (организации) проезд к месту использования отпуска в пределах территории Российской Федерации и обратно;  - молодежи (лицам в возрасте до 30 лет), являющейся работниками организаций, финансируемых из бюджета муниципального образования "Усть-Цилемский район", процентная надбавка к заработной плате выплачивается в полном объеме с первого дня работы, если они прожили в районах Крайнего Севера или местностях, приравненных к ним, не менее 5 лет.  Для работников и руководителей образовательных учреждений, расположенной в сельской местности, женщин — устанавливается 36-часовая рабочая неделя, если меньшая продолжительность не предусмотрена иными законодательными актами. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной продолжительности еженедельной работы (40 часов). Данная норма также закреплена трудовыми (эффективными) контрактами с работником, Правилами внутреннего трудового распорядка, коллективными договорами. | |
| ***Сторона, представляющая работников*** | | |
| Способствует включению в коллективные договоры и соглашения обязательств о гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера. | | Обязательство о гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера включаются в коллективные договоры и Соглашения при их наличии.  Оплата проезда работника и членов его семьи (неработающих мужа, жены, несовершеннолетних детей) к месту отдыха и обратно в большинстве бюджетных организациях района осуществляется в конце календарного года. Не все организации могут себе позволить оплачивать оплату проезда, из-за низкой финансовой рентабельности. |