Приложение № 2 к письму

Министерства труда, занятости и

социальной защиты Республики Коми

от «04» февраля 2021 г. № 22-12/986

**Отчет о реализации территориального трехстороннего**

**соглашения по социально-экономическим вопросам за 2020 год (далее – соглашение)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Содержание пунктов**  **соглашения** | **Мероприятия по реализации**  **пунктов соглашения** | **Сроки**  **исполнения** | **Выполнено-В,**  **не выполнено – НВ,**  **в стадии выполнения – СВ** | **Информация о выполнении соглашения** |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. **В области экономической политики:** | **Администрация МО МР «Усть-Цилемский»**  1.1. Осуществляет мониторинг, анализ и прогноз социально-экономического развития района. Разрабатывает муниципальные программы с учетом приоритетов развития Усть-Цилемского района и проводит работу по привлечению средств из дополнительных источников финансирования для реализации программных мероприятий. | постоянно | В | Ежегодно формируется прогноз социально-экономического развития МР «Усть-Цилемский» и по итогам года подводятся итоги.  Реализация мероприятий 10 муниципальных программ, направленных на решение проблем и задач развития отраслей экономики и социальной сферы района, муниципального управления, обеспечение безопасности населения.  Участие в республиканских и федеральных программах, направленных на развитие малого и среднего предпринимательства, на поддержку сельскохозяйственных производителей, на решение жилищных вопросов, проблем в сфере занятости населения, в сфере образования, культуры, жилищно-коммунального хозяйства, дорожного хозяйства. Реализация Стратегии социально-экономического развития муниципального образования муниципального района «Усть-Цилемский» на период до 2035 года. |
|  | 1.2. Осуществлять взаимодействие с органами исполнительной власти Республики Коми по привлечению средств из республиканского бюджета Республики Коми на финансирование действующих муниципальных программ и реализацию инвестиционных проектов. | постоянно | В | 1. Привлечение дополнительных финансов в сфере образования:  1) платные услуги в ОУ;  2) Благодаря участию в конкурсе социальных и культурных проектов ПАО «Лукойл-Коми» в 2020 году ОУ реализовано 7 проектов на общую сумму 2 026 700 руб:  - закуплена мебель в интернат Цилемской школы – 392 000 руб.;  - проведен ремонт школьного музея Боевой славы и закуплено оборудование для музея в Кадетской школе – 789 000 руб.;  - закуплено компьютерное оборудование (мобильный класс) в Пижемскую школу–395 500 руб.;  - построена прогулочная веранда в детском саду с.Трусово–169 200 руб.;  - приобретена гармонь в ДЦ «Гудвин» - 66 000 руб.;  - Хабарицкая СОШ – обновлен тренажерный зал (освещение, ремонт помещения, тренажеры) – 215 000 руб.;  3) Участие в открытом благотворительном конкурсе по выделению малых грантов на развитие культурных инициатив городов и районов Республики Коми «Северная мозаика»:  - Степановская ООШ – 80 тыс. руб.;  - Кадетская СОШ – 90 тыс. руб.  4) В 2020 году реализовано 2 проекта «Народный бюджет» на сумму чуть больше 1 млн. руб:  - МБДОУ «Детский сад № 20» с.Трусово – реализован проект «Надежная кровля – сельской детворе» - замена части крыши;  - МБДОУ «Детский сад №10» с. Коровий Ручей - реализован проект «Жизнь без запаха» - замена канализационной ёмкости и труб.  2. В рамках реализации национальных проектов в 2020 году заключено 5 соглашений с ОИВ Республики Коми, привлечены средства из республиканского и федерального бюджета в сумме 31,3 млн. рублей на реализацию мероприятий по благоустройству, приведение в нормативное состояние автодорог и др. |
|  | 1.3. Осуществляет мониторинг по регулированию цен и тарифов в пределах предоставленных законодательством полномочий. | постоянно | В | Согласование прейскуранта цен по платным услугам на 2020-2021 год:  - МБУ Централизованная библиотечная система;  - МБУ «Районный центр культуры досуга и кино»;  - МБУ «Центр жилищных расчетов, льгот и субсидий»;  - МБУДО «Центр физкультуры, спорта и туризма»;  - МБУДО «Усть-Цилемская детская музыкальная школа»;  - МБУ «Музей А.В. Журавского»;  - МКУ «ДРСУ». |
|  | 1.4. Осуществляет контроль за работой муниципальных учреждений, способствует принятию в них коллективных договоров. | постоянно | В | Контроль за работой муниципальных учреждений проводится на регулярной основе учредителем Администрацией МР «Усть-Цилемский», в том числе Финансовым управлением администрации. |
|  | 1.5. Обеспечивает выполнение антикризисных мероприятий, направленных на стабилизацию экономического и социального развития Усть-Цилемского района. | постоянно | В | По мере необходимости в администрации района проводятся рабочие совещания с субъектами бизнеса, руководителями бюджетных учреждений по обсуждению возникающих проблем и принимаются решения по их решению |
|  | 1.6. Осуществляет реализацию муниципальных программ в районе. | постоянно | В | В 2020 году реализовывалось 10 муниципальных программ. |
|  | 1.7. Осуществляет поддержку субъектов малого и среднего предпринимательства, в соответствии с действующими планами и программами. | Постоянно | В | В 2020 году на финансирование муниципальной программы «Развитие экономики» предусмотрено средств в размере 3651,8 тыс. рублей, в т.ч. на реализацию мероприятий подпрограммы «Малое и среднее предпринимательство в муниципальном районе «Усть-Цилемский»» - 3491,8 тыс. рублей (из низ 1413 тыс. рублей субсидия из республиканского бюджета по твердому топливу, 1199 тыс.руб.на реализацию проектов Народного бюджета и 719,8 тысяч рублей – местный бюджет), «Агропромышленный и рыбохозяйственный комплексы в муниципальном районе «Усть-Цилемский» - 160,0 тыс. рублей. |
|  | **Стороны настоящего соглашения:**  1.8. Содействуют развитию малого, среднего предпринимательства через создание комплексной системы поддержки малого, среднего предпринимательства в районе, созданию условий для развития партнерских отношений между малым, средним и крупным бизнесом. | Постоянно | В | Администрацией МР «Усть-Цилемский» регулярно проводятся заседания Координационного Совета малого и среднего предпринимательства (в 2020 году из-за пандемии заседания проводились в заочном формате). Субъектам МСП оказывается информационная и консультационная поддержка, предоставляется на льготных условиях аренды муниципальное имущество, на конкурсной основе предоставляются субсидии на реализацию бизнес-проектов, возмещение части затрат на приобретение оборудования и др. |
|  | **Администрация муниципального района «Усть-Цилемский» и сторона, представляющая работодателей:**  1.9.Способствуют сокращению неплатежей и недоимок, увеличению налоговых поступлений в бюджет муниципального района «Усть-Цилемский». | постоянно | В | На основании писем, поступающих от ИФНС РК, Финансовым управлением администрации МР «Усть-Цилемский» ведется за контроль за недопущением МБУ недоимок в бюджет по налогам и сборам.  Отделом землепользования и застройки администрации МР «Усть-Цилемский» ведется регулярная претензионная работа по взысканию задолженности по земельному налогу и аренде за землю. |
|  | 1.10. Совместно разрабатывают и реализовывают меры поддержки районных товаропроизводителей по приоритетным направлениям деятельности. | постоянно | В | Ежегодно проводятся районные соревнования за достижение наивысших результатов в развитии животноводства и среди производителей молочной продукции. Финансирование победителей осуществляется в рамках муниципальной программы «Развитие экономики» (2020 год – 110,0 тыс.руб.). 3 сельскохозяйственным организациям возмещена часть затрат на паромные переправы при реализации своей продукции в с.Усть-Цильма на сельскохозяйственных ярмарках. |
|  | **Сторона, представляющая работодателей:**  1.11. Проводит работу по развитию производства, созданию новых рабочих мест, выпуску новых видов продукции, повышению качества и конкурентоспособности выпускаемой продукции, расширению рынка сбыта. | Постоянно | В | Работа проводится. |
|  | 1.12. Принимает меры по стабилизации финансового положения и погашению кредиторской задолженности. |  |  | Информация не предоставлена |
| 1. **В области развития рынка труда и содействия занятости населения** | **Администрация муниципального района «Усть-Цилемский»:**  2.1. Проводит согласованную политику в области обеспечения социально-трудовой адаптации молодежи, создаёт временные рабочие места для трудоустройства молодежи, в том числе учащихся общеобразовательных учреждений, образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, студентов в свободное от учебы время. | Постоянно | В | В летний период на базе МБОУ «Усть-Цилемская СОШ им. М.А. Бабикова» и сельских поселений района организуются летние трудовые отряды. Финансирование (частично) идет в рамках муниципальной программы «Молодежь Усть-Цилемского района») (2020 год – 200,0 тыс.руб.) |
|  | 1. Разрабатывает прогноз потребностей в рабочей силе и принимает меры по достижению баланса между предложением квалифицированных кадров и реальной потребностью в них отраслей экономики, оказывает содействие организациям в подготовке, переподготовке и повышении квалификации кадров. | Ежегодно | В | У учреждений и организаций запрашивается информация о потребности в кадрах, оставляется Баланс трудовых ресурсов. |
|  | 1. Участвует в разработке Программ содействия занятости населения. |  |  | Программа не разрабатывалась.  Администрация муниципального района принимает участие в работе социальной комиссии на заключение ГБУ РК «ЦСЗН Усть-Цилемского района» соцконтракта с малоимущими гражданами, в том числе на трудоустройство и открытие собственного дела. Субсидии, выдаваемые Администрацией МР «Усть-Цилемского района субъектам малого предпринимательства, предполагают одно из условий – создание (сохранение) рабочих мест. |
|  | **Стороны настоящего соглашения:**  2.4. Ежегодно рассматривают на заседаниях  Комиссии выполнение мероприятий по содействию занятости населения. | Раз в квартал | Н | В ввиду пандемии в 2020 году заседания комиссии не проводились |
|  | 2.5. Организуют совместно с ГУ РК «Центром занятости населения Усть-Цилемского района» ярмарки вакансий. | Постоянно | В | Для обучающихся проводится ярмарка профессий, реализуются планы профориентационной работы. В 2020 году проведено 5 ярмарок вакансий. |
|  | 2.6. Способствуют созданию и сохранению рабочих мест с безопасными условиями труда. | Постоянно | В | В администрации МР «Усть-Цилемский» создана комиссия по охране труда, ведется постоянная работа по контролю за СОУТ |
|  | 2.7. В случаях предстоящих массовых увольнений работников проводят взаимные консультации и принимают меры по снижению социальной напряженности. | - | - | Информация не предоставлена |
|  | **Администрация муниципального района «Усть-Цилемский» и сторона, представляющая работодателей:**  2.8. Обеспечивают реализацию Постановления Правительства Республики Коми от 24 июня 2014 г. № 243 «Об установлении минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов и внесении изменения в Постановление Правительства Республики Коми от 30 декабря 2004 г. № 276 «Об установлении квоты для приема на работу инвалидов». | - | - | Информации нет |
|  | 2.9. Реализуют меры, направленные на привлечение и закрепление специалистов, прибывших на работу после окончания образовательных учреждений в сельскую местность. | Постоянно | В | В Усть-Цилемском районе реализуется муниципальная программа «Формирование кадрового потенциала».  В рамках мероприятий программы предоставлена единовременная выплата двум молодым специалистам, заключившим трудовой договор на 5 лет с учреждениями социальной сферы, для обустройства. |
|  | 2.10. Организуют опережающее обучение работников, находящихся под риском увольнения. | - | - | Учреждения и предприятия района активно сотрудничают с ГБУ РК «ЦСЗН Усть-Цилемского района», принимая на стажировку малоимущих граждан, в том числе своих работников на более оплачиваемые работы, прошедших обучение в рамках заключенного соцконтракта, с последующим постоянным трудоустройством. |
|  | **Стороны, представляющие работников и работодателей:**  2.11. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях положения, закрепляющие право работников на профессиональное развитие и повышение квалификации, на переподготовку, опережающее обучение и дополнительные социальные гарантии, в том числе в случае высвобождения в связи с реорганизацией или банкротством организаций, сокращением численности или штата работников. | - | - | Информация не предоставлена |
|  | 2.12.Предусматривают включение положений, определяющих возможность предоставления мест для прохождения производственной практики, стажировки студентов профессиональных образовательных организаций и (или) образовательных организаций высшего образования в коллективные договоры, в соглашения. | - | - | Информация не предоставлена |
|  | 2.13. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях финансирование мероприятий, направленных на сохранение и создание новых рабочих мест, развитие персонала, повышение квалификации и рост профессионального мастерства рабочих кадров. | - | - | Информация не предоставлена |
|  | **Сторона, представляющая работодателей:**  2.14. Проводят мероприятия по сохранению и созданию рабочих мест. | Постоянно | В | Работа проводится регулярно |
|  | 2.15. Не допускают массового сокращения работников без согласования с Комиссией. | - | - | Данных ситуаций не возникало |
|  | 2.16. Способствуют созданию эффективных рабочих мест с достойной заработной платой и безопасными условиями труда. | - | - | В МБУ района соблюдается размер зарплаты не ниже установленного МРОТ (с учетом северных надбавок).  От коммерческих организаций информация не предоставлена. |
|  | 2.17. Содействуют реализации мероприятий по прогнозированию потребности в кадрах, по развитию персонала в организациях, по развитию взаимодействия организаций с учреждениями профессионального образования и другими структурами по вопросам обеспечения подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров для собственных производственно- хозяйственных нужд. | ежегодно | В | Ежегодно руководителями ОУ района определяется необходимость профессиональной подготовки и переподготов­ки кадров для нужд учреждения и в ноябре месяце ответственным работником управления образования формируется план-задание на повышение квалификации и переподготовку работников ОУ.  Также в локальных актах ОУ (в том числе коллективных договорах, трудовых (эффективных договорах с работником) имеются следующие нормы по направлению работников на повышение квалификации и переподготовку:  - направлять педагогических работников на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года (подпункт 2 пункта 5 статьи 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», статьи 196 и 197 ТК РФ);  - предоставлять гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением образования в порядке, предусмотренном главой 26 ТК РФ, в том числе работникам, уже имеющим профессиональное образование соответствующего уровня и направленным на обучение работодателем;  - содействовать работнику, желающему пройти профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации или дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки педагогических работников и приобрести другую профессию.  Так, в случае направления работника для повышения квалификации или переподготовки за ним сохраняется место работы (должность), средняя заработная плата по основному месту работы.  Если работник направляется для повышения квалификации в другую местность, ему оплачиваются командировочные расходы (суточные, проезд к месту обучения и обратно, проживание) в порядке и размерах, преду­смотренных для лиц, направляемых в служебные командировки.  Охват курсовой подготовкой и переподготовкой работников сферы «Образование» по итогам 2020 года составил более 150 педагогов, в том числе руководителей. Охват педагогических работников по ОП "Оказание первой медицинской помощи пострадавшим" составляет 100%. Идет обучение педагогических работников, работающих с детьми с ОВЗ и инвалидностью, а также по программе «Содержание и методика преподавания курса финансовой грамотности различным категориям обучающимся».  В связи с открытием Центров образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста» (в рамках проекта «Современная школа» национального проекта «Образование» в Усть-Цилемском районе в этом году открылись 3 таких Центра: в МБОУ «Кадетская СОШ», МБОУ «Цилемская СОШ» и МБОУ «Новоборская СОШ», в 2019 году Центром стала МБОУ «Усть-Цилемская СОШ им. М.А.Бабикова») идет обучение педагогов в этом направлении.  В рамках реализации федерального проекта «Учитель будущего» - 15 учителей из МБОУ «Окуневская СОШ», МБОУ «Кадетская СОШ», МБОУ «Бугаевская СОШ», МБОУ «Хабарицкая СОШ», МБОУ «Синегорская СОШ» прошли обучение по ОП «Совершенствование предметных и методических компетенций, в том числе в области формирования функциональной грамотности» в объеме 112 часов. Также педагог МБОУ «Пижемская СОШ» обучался по совершенствованию компетенций педагогов естественного-научного цикла (Генетика) - 72 часа.  В рамках соглашения с ГУ РК «ЦЗН Усть-Цилемский район» прошли обучение (курсы и переподготовка) – 12 человек (руководитель ДОУ, заместитель директора, повар, делопроизводитель, воспитатели, младший воспитатель, бухгалтера (в том числе руководитель), специалист по кадровому делу). Также в связи с введением профстандарта по должности «Бухгалтер» прошли курсовую подготовку и переподготовку 8 специалистов финансово-экономического отдела Управления образования.  В рамках реализации федерального проекта «Кадры для цифровой экономики» национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации» на образовательном портале «Учеба.онлайн» прошли обучение по ОП «Основы цифровой грамотности» (18 часов) -69 педагогов, «Обработка персональных данных» (20 часов) – 37 педагогов, «Основы цифровой трансформации» (19 часов) – 20 педагогов. Кроме того директором МБОУ «Хабарицкая СОШ» пройдены курсы в ФГБОУВО «РАНХиГС при президенте РФ» по ОП «Проектирование цифровой трансформации школы».  В рамках государственной программы РФ «Развитие образования» на территории РК реализуется проект «Эффективная школа». Обучено – 2 педагога. В рамках проекта обучилась и заместитель директора МБОУ «Окуневская СОШ» в г.Санкт-Петербурге по ОП «Управление образовательными ресурсами в условиях внедрения ФГОС среднего общего образования» (36 часов)  В марте-апреле 2020 года 30 руководителей и специалистов образовательных учреждений (в том числе 2 специалиста и 2 руководителя Управления образования) прошли повышение квалификации в сфере закупок товаров, работ и услуг (144 часа, ОП «Управление закупками для обеспечения государственных, муниципальных и корпоративных нужд»).  На основании приказа управления образования от28 апреля 2017 года № 119 о.д. «О разработке и утверждению планов по организации и применению профессиональных стандартов в образовательных учреждениях» в каждом образовательном учреждении созданы рабочие группы, которые в связи с внедрением профессиональных стандартов рассматривают вопросы о целесообразности и необходимости обучения работников.  В 2019 году Управление образования администрации муниципального района "Усть-Цилемский" приняло участие в программе «Земский учитель». В результате с 01.09.2020 года в МБОУ «Новоборская СОШ» к работе приступил учитель русского языка и литературы с высшей квалификационной категорией. В 2020 году также направлены все необходимые документы для участия в программе «Земский учитель» в 2021 году.  Ежемесячно в Усть-Цилемский центр занятости населения предоставляются информация о наличии педагогических вакансий по образовательным учреждениям района.  Руководителями учреждений общего и дошкольного образования ведется работа с учреждениями среднего профессионального и высшего образования по привлечению молодых специалистов.  С целью оказания помощи педагогам в освоении методики преподавания и воспитательной работы, создания образовательной среды, в которой одни учителя получают необходимый им передовой опыт, другие - возможность самовыражения, раскрытия профессионального и творческого потенциала на уровне управления образования реализуется стажерская практика. |
| **3. В области регулирования доходов, оплаты труда, уровня и качества жизни населения** | **Администрация муниципального района «Усть-Цилемский»:**   1. Обеспечивает своевременную выплату заработной платы работникам муниципальных бюджетных учреждений и целевое использование бюджетных средств, направленных на эти цели. | постоянно | В | Заработная плата работникам муниципальных бюджетных учреждений выплачивается своевременно. |
|  | 3.2. Обеспечивает повышение заработной платы работников организаций, финансируемых за счет средств бюджета муниципального района «Усть-Цилемский» в размерах и сроки, установленные федеральным законодательством и законодательством Республики Коми. | постоянно | В | Повышение заработной платы работников организаций, финансируемых за счет средств бюджета муниципального района «Усть-Цилемский» осуществляется своевременно в размерах установленных федеральным законодательством и законодательством Республики Коми. |
|  | 3.3. Осуществляет мониторинг и анализ причин возникновения задолженности по выплате заработной платы работникам предприятий и организаций. | постоянно | - | Данная работа проводится только при установленном факте возникшей задолженности по заработной плате |
|  | 3.4. Обеспечивает реализацию мероприятий в рамках приоритетных национальных проектов «Образование», «Демография», «Доступное и комфортное жилье - гражданам России», «Развитие АПК». | постоянно | - | В 2020 году осуществлена реализации мероприятий в рамках нацпроекта «Образование» (региональный проект "Современная школа") |
|  | 3.5. Осуществляет через межведомственную комиссию по контролю за исполнением трудового и налогового законодательства, уплате платежей в государственные внебюджетные фонды на территории муниципального района «Усть-Цилемский» контроль своевременности выплаты заработной платы и соблюдения законодательства в области обеспечения государственных гарантий работникам организаций всех видов экономической деятельности. | постоянно | В | Контроль осуществляется |
|  | **Стороны настоящего соглашения:**  3.6. Осуществляют установление и выплату заработной платы в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами. Принимают меры по повышению уровня реальной заработной платы. | постоянно | В | Выплата заработной платы осуществляется в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами. |
|  | 3.7. Обеспечивают своевременную выплату заработной платы, принимают меры по ликвидации задолженности по заработной плате. | постоянно | В | Заработная плата работникам муниципальных бюджетных учреждений выплачивается своевременно.  Информации по коммерческим предприятиям нет. |
|  | **Администрация муниципального района «Усть-Цилемский» и сторона, представляющая работодателей:**  3.8. Принимают меры по ликвидации задолженности по выплате заработной платы перед работниками предприятий и организаций. | постоянно | - | Данная работа проводится при выявлении факта наличия задолженности по заработной плате. В 2020 году на исполнении в Службе судебных приставов находился один исполнительный лист. |
|  | **Администрация муниципального района «Усть-Цилемский» и сторона, представляющая работников:**  3.9. Осуществляют в пределах своей компетенции контроль за соблюдением работодателями законодательства о труде, выполнением коллективных договоров и соглашений. Выходят с инициативой по привлечению к административной, уголовной ответственности руководителей и должностных лиц, допускающих нарушение трудовых прав работников. | Постоянно | В | Осуществляется контроль за соблюдением руководителями бюджетных учреждений района законодательства о труде. |
|  | **Сторона, представляющая работодателей:**  3.10. Обеспечивает своевременную выплату заработной платы и социальных выплат работникам организаций в соответствии с действующим законодательством. | постоянно | В | Заработная плата и социальные выплаты работникам организаций осуществляются своевременно в соответствии с действующим законодательством. |
|  | 3.11. При заключении отраслевых тарифных соглашений и коллективных договоров использует дополнительные доходы организаций на повышение заработной платы работников. Не допускает возникновения задолженности по заработной плате. | - | - | Информации об использовании дополнительных доходов на повышение заработной платы работникам нет. Задолженность по заработной плате в бюджетных учреждениях не возникала. |
|  | 3.12. Принимает меры по доведению минимальной месячной заработной платы до уровня прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного постановлением Правительства Республики Коми. | постоянно | В | Минимальная месячная заработная плата доведена до уровня прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного постановлением Правительства Республики Коми. |
|  | 3.13. Принимает меры по недопущению теневых схем выплаты заработной платы («в конвертах») и легализации трудовых отношений. | - | - | Информация от коммерческих структур не предоставлена |
|  | **Сторона, представляющая работников:**  3.14. Принимает участие в урегулировании коллективных трудовых споров, возникающих по вопросам оплаты труда и трудовых отношений. | постоянно | В | В образовательных учреждениях созданы комиссии по урегулированию споров |
|  | 3.15. Осуществляет контроль за своевременной выплатой заработной платы, соблюдением законодательства о труде, выполнением условий коллективных договоров и соглашений в части оплаты труда. | постоянно | В | Осуществляется систематический контроль за своевременной выплатой заработной платы, соблюдением законодательства о труде, выполнением условий коллективных договоров и соглашений в части оплаты труда. |
| **4. В области социальной защиты населения** | **Администрация муниципального района «Усть-Цилемский»:**  4.1. Обязуется не допускать необоснованного закрытия и перепрофилирования учреждений культуры, спорта, образовательных и оздоровительных учреждений, детских дошкольных учреждений. | постоянно | В | Находится на постоянном контроле |
|  | 1. Создает условия для развития жилищного строительства. | постоянно | СВ | Строительство новых объектов не осуществлялось |
|  | 1. Осуществляет социально-экономическую поддержку молодых семей в соответствии с муниципальной подпрограммой «Обеспечение жильем молодых семей». | постоянно | В | В 2020 году 3 молодых семьи получили поддержку в соответствии с муниципальной подпрограммой «Обеспечение жильем молодых семей» |
|  | **Стороны настоящего соглашения:**  4.4. Принимают согласованные меры по улучшению уровня жизни населения. | постоянно | В | В рамках муниципальных программ муниципального района реализованы мероприятия по благоустройству общественных территорий, содержанию автомобильных дорог, восстанавливается электроосвещение, ремонтируются многоквартирные дома, 3-м молодым семьям предоставлены социальные выплаты на приобретение жилья |
|  | 4.5. Принимают меры по соблюдению законодательства об обязательном социальном и пенсионном страховании работников. | постоянно | В | В бюджетных учреждениях случаев нарушения законодательства об обязательном социальном и пенсионном страховании работников не выявлялось. |
|  | 4.6. Осуществляют круглогодичное оздоровление и отдых детей и подростков. Организуют и проводят летнюю оздоровительную кампанию детей и подростков. | постоянно | В | По итогам оздоровительной кампании 2020 года отдыхом и оздоровлением в лагерях с дневным пребыванием охвачено 561 ребенок, из них 229 – ТЖС.  Трудовой занятостью в летний период в лагере труда и отдыха охвачено 13 несовершеннолетних, из них 6 - ТЖС.  Выездным отдыхом в детских лагерях, расположенных за территорией Усть-Цилемского района, охвачено 56 детей (8 платных путевок, 46 бесплатных путевок для детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, 2 путевки для многодетных семей.  Финансирование летнего отдыха составило всего 1150 тыс. руб (РБ – 690 тыс. руб, МБ – 460 тыс. руб). |
|  | **Сторона, представляющая работодателей:**  4.7. Обеспечивает обязательное диспансерное обследование работников и флюорографическое обследование | постоянно | В | Охват диспансеризацией населения района составляет 95% от плана |
|  | * 1. Закрепляет в коллективных договорах и соглашениях, обязательства работодателей о передаче в архивы документов, содержащих необходимые для назначения пенсий сведения о работниках, в соответствии с законодательством об архивном деле. | постоянно | В | Управление образования администрации муниципального района "Усть-Цилемский" является комплектующей единицей архивного сектора администрации «Усть-Цилемский». Передача документов, подлежащих дальнейшему хранению, осуществляется согласно Постановления администрации от 26.11.2019 №11/977 «Об утверждении плана-графика согласования номенклатур дел, упорядочения и передачи документов Архивного фонда РФ предприятиями, организациями и учреждениями муниципального района «Усть-Цилемский» на постоянное хранение в 2020 году. |
|  | **Сторона, представляющая работников:**  4.9. Оказывает информационно-методическую помощь профсоюзным организациям по вопросам социальной защиты прав трудящихся. | постоянно | В | Информация не предоставлена |
|  | 4.10. Осуществляет в пределах своей компетенции контроль за соблюдением работодателями трудового и пенсионного законодательства. | постоянно | В | Информация не предоставлена |
| 1. **В сфере защиты трудовых прав, охраны труда, здоровья и экологической безопасности** | **Администрация муниципального района «Усть-Цилемский»:**  5.1. Организует проведение обучения по охране труда руководителей, специалистов организаций, а также лиц, отнесенных к отдельной категории застрахованных. | постоянно | В | Охват обучением руководителей и специалистов образовательных учреждений по ОП «Оказание первой доврачебной помощи» и по охране труда составляет 100%. |
|  | 5.2. При формировании бюджета муниципального района «Усть-Цилемский» на очередной финансовый год вносит предложения по финансированию расходов на выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда в учреждениях, финансируемых из бюджета муниципального района «Усть-Цилемский»**.** | постоянно | В | Предусмотрено и освоено для муниципальных бюджетных учреждений:  - обучение по охране труда – 9000 руб.; |
|  | 5.3. Выносит вопросы по охране труда для рассмотрения на заседания Комиссии. | Раз в квартал | НВ | В 2020 году заседания муниципальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений не проводились по причине пандемии |
|  | **Сторона, представляющая работодателей:**  5.4. Содействует созданию представительных органов работников при отсутствии в организации первичной профсоюзной организации. | - | - | Информация не предоставлена |
|  | 5.5. Предусматривает в коллективных договорах и соглашениях мероприятия по улучшению условий охраны труда и средства на их финансирование. | - | - | Информация не предоставлена |
|  | 5.6. Разрабатывает и принимают отраслевые тарифные соглашения сучетом выделения необходимых средств на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда. | - | - | Информация не предоставлена |
|  | 5.7. Содействует ведению работы в организациях по пропаганде здорового образа жизни. | постоянно | В | В образовательных учреждениях реализуются планы мероприятий по сохранению и укреплению здоровья обучающихся и работников |
|  | 5.8. Обязуется совместно разрабатывать и реализовывать меры, обеспечивающие улучшение условий труда, ежегодное сокращение травматизма и снижения уровня профессиональной заболеваемости работников. | - | - | Информация не предоставлена |
|  | 5.9. Включает в коллективные договоры дополнительные компенсации работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда. | - | - | Информация не предоставлена |
|  | 5.10. Ежегодно организует мероприятия по использованию средств Фонда социального страхования на предупреждение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников. | - | - | Информация не предоставлена |
|  | 5.11. Содействует распространению опыта реализации корпоративных социальных программ, направленных на поддержание здоровья на рабочем месте, включая профилактику социально значимых заболеваний, проведение вакцинации работников от вирусных инфекционных заболеваний. | - | - | Информация не предоставлена |
|  | **Сторона, представляющая работников:**  5.12. Содействует работодателям в создании и функционировании систем управления охраной труда в организациях. | - | - | Информация не предоставлена |
|  | 5.13. Подготавливает предложения, направленные на повышение уровня безопасности производства, улучшение условий и охраны труда и производственного быта для включения в отраслевые соглашения и коллективные договоры организаций. | - | - | Информация не предоставлена |
|  | 5.14. Осуществляет общественный контроль в организациях за состоянием условий и охраны труда; | - | - | Информация не предоставлена |
| 1. **В сфере развития социального партнерства** | **Администрация муниципального района «Усть-Цилемский»:**  6.1. Предоставляет Сторонам необходимую статистическую информацию | постоянно | В | Информация о социальном партнерстве размещается на официальном сайте администрации района (протоколы заседании комиссии, информация о коллективных договорах, план работы комиссии). |
|  | 6.2. Предоставляет Сторонам для рассмотрения проекты нормативных правовых актов, относящихся к сфере социально-трудовых отношений. | постоянно | НВ | В 2020 году НПА для рассмотрения Сторонам не предоставлялись |
|  | **Стороны настоящего соглашения:**  6.3. Считают необходимым заключение коллективных договоров и соглашений в организациях всех форм собственности. Оказывают организациям всестороннее содействие в развитии принципов социального партнерства. | постоянно | В | У пяти организаций на территории района заключены коллективные договора |
|  | 6.4. Рассматривают на заседаниях Комиссиинормативно правовые акты, относящиеся к сфере труда. | Раз в квартал | Н | В 2020 году заседания комиссии не проводились |
|  | 6.5. Принимают меры по урегулированию коллективных трудовых споров, возникающих в области социально-трудовых отношений. | - | - | Информация не предоставлена |
|  | **Сторона, представляющая работников:**  6.6. Информирует работодателей Комиссии о наиболее острых социальных проблемах, о возможном назревании конфликтов в отдельных организациях, способных перерасти в коллективные трудовые споры. | - | - | Информация не предоставлена |
| **7. В области решения проблем населения в условиях**  **жизни и работы в районах Крайнего Севера** | **Администрация муниципального района «Усть-Цилемский» и сторона, представляющая работодателей:**  7.4. Содействуют улучшению торгового и бытового обслуживания населения, проживающего в отдаленных населенных пунктах в рамках своих полномочий. | постоянно | В | Ежегодно, перед началом весенней и осенней распутицей администрацией проводится анализ по завозу товаров первой необходимости в труднодоступные населенные пункты. Ситуация с завозом держится на контроле. |
|  | **Сторона, представляющая работодателей**:  7.5. Принимает меры по включению в коллективные договоры и соглашения положений по:  выплате районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;  оплате проезда работника и членов его семьи (неработающих мужа, жены, несовершеннолетних детей) к месту отдыха и обратно;  установлению 36-часовой рабочей недели для женщин, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами | постоянно | В | Заработная плата работникам образовательных учреждений МР «Усть-Цилемский» исчисляется в соответствии с отраслевой системой оплаты труда, включает в себя:  - процентные надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местно­стях и других районах с тяжелыми природно-климатическими условиями (применяется районный коэффициент, равный 1.3, и выплачивается процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера в размере не более 80 процентов, рассчитанная в порядке, определенном федеральным законодательством);  Во всех образовательных учреждений данные нормы закреплены в таких локальных актах как «Положение об оплате труда (по выплатам компенсационного и стимулирующего характера)», трудовых (эффективных договорах с работником, коллективных договорах.  Также на основании решения от 28 декабря 2004 г. № 167/13 «О гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям, являющихся работниками организаций, финансируемых из бюджета МО «Усть-Цилемский район»:  - лицам, проживающие в районе и работающие в образовательных учреждениях имеют право на оплачиваемый один раз в два года за счет средств работодателя (организации) проезд к месту использования отпуска в пределах территории Российской Федерации и обратно;  - молодежи (лицам в возрасте до 30 лет), являющейся работниками организаций, финансируемых из бюджета муниципального образования "Усть-Цилемский район", процентная надбавка к заработной плате выплачивается в полном объеме с первого дня работы, если они прожили в районах Крайнего Севера или местностях, приравненных к ним, не менее 5 лет.  Для работников и руководителей образовательных учреждений, расположенной в сельской местности, женщин — устанавливается 36-часовая рабочая неделя, если меньшая продолжительность не предусмотрена иными законодательными актами. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной продолжительности еженедельной работы (40 часов). Данная норма также закреплена трудовыми (эффективными) контрактами с работником, Правилами внутреннего трудового распорядка, коллективными договорами. |
|  | **Сторона, представляющая работников:**  7.6. Способствует включению в коллективные договоры и соглашения обязательств о гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера. | постоянно | В | Обязательство о гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера включаются в коллективные договоры и Соглашения при их наличии.  Оплата проезда работника и членов его семьи (неработающих мужа, жены, несовершеннолетних детей) к месту отдыха и обратно в большинстве бюджетных организациях района осуществляется в конце календарного года. Не все организации могут себе позволить оплачивать оплату проезда, из-за низкой финансовой рентабельности. |