Приложение

**Отчет о реализации территориального трехстороннего**

**соглашения по социально-экономическим вопросам за 2022 год (далее – соглашение)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Содержание пунктов****соглашения** | **Мероприятия по реализации****пунктов соглашения** | **Сроки****исполнения** | **Выполнено-В,****не выполнено – НВ,****в стадии выполнения – СВ** | **Информация о выполнении соглашения** |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. **В области экономической политики:**
 | **Администрация МР «Усть-Цилемский»**1.1. Осуществляет мониторинг, анализ и прогноз социально-экономического развития района. Разрабатывает муниципальные программы с учетом приоритетов развития Усть-Цилемского района и проводит работу по привлечению средств из дополнительных источников финансирования для реализации программных мероприятий. | постоянно | В | Ежегодно формируется прогноз социально-экономического развития МР «Усть-Цилемский» и по итогам года подводятся итоги.Реализация мероприятий муниципальных программ, направленных на решение проблем и задач развития отраслей экономики и социальной сферы района, муниципального управления, обеспечение безопасности населения (в 2022 году из бюджета муниципального района «Усть-Цилемский» было профинансировано 9 муниципальных программ на общую сумму 1 185 786,78 тыс. руб.). |
|  | 1.2. Осуществлять взаимодействие с органами исполнительной власти Республики Коми по привлечению средств из республиканского бюджета Республики Коми на финансирование действующих муниципальных программ и реализацию инвестиционных проектов. | постоянно | В | Привлечение дополнительных финансов в сфере образования: 1) Оказание платных услуг в ОУ;2) Благодаря участию в конкурсе социальных и культурных проектов ПАО «Лукойл-Коми» в 2022 году ОУ реализовано 6 проектов (на сумму 1 140 396 руб):- Усть-Цилемская СОШ – экологическая тропа (2 этап) – 207 086 руб- Окуневская СОШ – тренажерный зал (2 этап) – 370 000- Степановскаая ООШ – спортивное оборудование – 103 310- Детский сад № 10 – усть-цилемские наряды – 120 000- Детский сад № 31 – спортивное оборудование - 180 000- Детский сад № 14 – мебель – 160 000 руб3) В 2022 году реализовано 3 проекта «Народный бюджет» на сумму 2 026 887 руб:- МБДОУ «Детский сад №20» с.Трусово – «Надежная кровля – сельской детворе» - замена части крыши (2 этап); - МБДОУ «Детский сад №10» с.Коровий Ручей - «Жизнь без запаха» - ремонт внутренней канализации, в т.ч. замена раковин, унитазов (2 этап);- МБОУ «Хабарицкая СОШ» - утепление и обшивка стен (2 этап) 4) МБОУ «Цилемская СОШ» - участие в программе «Модернизация школьных систем образования» (капитальный ремонт в 2022-2023 гг.). Всего выделено 67 093 828 руб, в т.ч. на оснащение 15 676 445 руб.5) Реализация проекта школьного инициативного бюджетирования «Народный бюджет в школе» (всего выделено 360 000 руб): - Усть-Цилемская СОШ – «Полезная перемена» (обустройство места отдыха в рекреации)- Окуневская СОШ – «Создание школьной радиостудии «Школа FM» - Кадетская СОШ – «Клуб военно-исторической реконструкции» - - Гудвин – «Молодежная швейная студия «Модная ЛУКовица» 6) В рамках проекта «Современная школа» национального проекта «Образование в 2022 году создано 2 Центра образования естественно-научного и технологического профилей «Точка Роста» на базе МБОУ «Окуневская СОШ» и «Пижемская СОШ».7) Республиканские средства на исполнение наказов избирателей (от Лясковской Е.М.):- Хабарицкая СОШ – 2 100 000 руб на трактор- Цилемская СОШ – 645 000 руб на утепление интерната8) Средства от ЛУКОЙЛ - Гудвин – 550 000 руб – замена окон и покраска здания |
|  | 1.3. Осуществляет мониторинг по регулированию цен и тарифов в пределах предоставленных законодательством полномочий. | постоянно | В | Согласование прейскуранта цен по платным услугам на 2020-2022 год:- МБУ Централизованная библиотечная система;- МБУ «Районный центр культуры досуга и кино»;- МБУ «Центр жилищных расчетов, льгот и субсидий»;- МБУДО «Центр физкультуры, спорта и туризма»;- МБУДО «Усть-Цилемская детская музыкальная школа»;- МБУ «Музей А.В. Журавского»;- МКУ «ДРСУ». |
|  | 1.4. Осуществляет контроль за работой муниципальных учреждений, способствует принятию в них коллективных договоров.  | постоянно | В | Контроль за работой муниципальных учреждений проводится на регулярной основе администрацией МР «Усть-Цилемский», в том числе Финансовым управлением администрации. |
|  | 1.5. Обеспечивает выполнение антикризисных мероприятий, направленных на стабилизацию экономического и социального развития Усть-Цилемского района. | постоянно | В | По мере необходимости в администрации района проводятся рабочие совещания с субъектами бизнеса, руководителями бюджетных учреждений по обсуждению возникающих проблем и принимаются решения по их решению |
|  | 1.6. Осуществляет реализацию муниципальных программ врайоне. | постоянно | В | В 2022 году реализовывалось 9 муниципальных программ. |
|  | 1.7. Осуществляет поддержку субъектов малого и среднего предпринимательства, в соответствии с действующими планами и программами. | постоянно | В | Финансовая поддержка оказана 19 субъектам предпринимательства на сумму 4453,55 тыс. руб., в т.ч. на реализацию 3 народных проектов в сфере малого и среднего предпринимательства (ООО «Трусово» - приобретен трактор, ИП Дуркина Е.П. – транспорт для перевозки мусора, ООО «Усть-Цильмаагропромсервис» - открытие СТО) и 1 народного проекта в сфере агропромышленного комплекса (КФХ Захаров В.Л. - приобретено маркировочное оборудование), возмещены частично затраты сельхозтоваропроизводителям и муниципальным перевозчикам за перевозку транспортных средств (автолавок и автобусов) на паромных переправах, предоставлены субсидии на приобретение оборудования в целях развития и модернизации производства товаров (работ, услуг). |
|  | **Стороны настоящего соглашения:**1.8. Содействуют развитию малого, среднего предпринимательства через создание комплексной системы поддержки малого, среднего предпринимательства в районе, созданию условий для развития партнерских отношений между малым, средним и крупным бизнесом. | постоянно | В | Администрацией МР «Усть-Цилемский» проведено 6 заседаний Координационного совета по малому и среднему предпринимательству при главе муниципального района «Усть-Цилемский - руководителе администрации. Организованы 2 семинара с налоговыми органами с целью доведения информации о внесении изменений в налоговое законодательство (приняло участие 13 СМСП). Проведен семинар по туристической деятельности (приняло участие 6 СМСП).Так же обновлялась информация на сайте администрации района по видам поддержки малого и среднего предпринимательства, на регулярной основе, путем интернет рассылки до СМП доводится различная информация.Предоставлена финансовая поддержка 19 субъектам малого и среднего предпринимательства.12 субъектам малого предпринимательства предоставлено в аренду муниципальное имущество, что повлияло на обеспечение благоприятных условий для развития бизнеса, в том числе по видам деятельности:- в сфере сельского хозяйства – 2;- в сфере оказания бытовых услуг населению – 2;- в сфере оказания услуг по перевозкам – 2;- в сфере торговой деятельности – 2;- в сфере теле и радиовещании – 1;- в сфере лесозаготовок – 1;- в сфере перерабатывающих производств – 1;- в сфере ЖКХ – 1. |
|  | **Администрация муниципального района «Усть-Цилемский» и сторона, представляющая работодателей:**1.9.Способствуют сокращению неплатежей и недоимок, увеличению налоговых поступлений в бюджет муниципального района «Усть-Цилемский». | постоянно | В | На основании писем, поступающих от ИФНС РК, Финансовым управлением администрации МР «Усть-Цилемский» ведется за контроль за недопущением МБУ недоимок в бюджет по налогам и сборам.Отделом землепользования и застройки и отделом по управлению муниципальным имуществом администрации МР «Усть-Цилемский» ведется регулярная претензионная работа по взысканию задолженности по земельному налогу и аренде за землю и имущество. |
|  | 1.10. Совместно разрабатывают и реализовывают меры поддержки районных товаропроизводителей по приоритетным направлениям деятельности. | постоянно  | В | Предоставлены субсидии 4 субъектам малого и среднего предпринимательства в размере 260,5 тыс. рублей на реализацию 1 проекта в агропромышленной сфере, а так же на возмещение части затрат субъектов малого и среднего предпринимательства по перевозке транспортных средств на паромных переправах для организации выездной торговли и реализации продукции на районных сельскохозяйственных ярмарках.В целях достижения более высоких показателей в животноводстве, за счет мер морального стимулирования организованы и проведены районные соревнования за достижение наивысших результатов в развитии животноводства и за достижение лучших результатов среди производителей молочной продукции.Проведены мероприятия по подведению итогов в животноводстве, поощрены работники и ветераны животноводства.Оказано содействие в обеспечении бюджетных учреждений продукцией местного производства. |
|  | **Сторона, представляющая работодателей:**1.11. Проводит работу по развитию производства, созданию новых рабочих мест, выпуску новых видов продукции, повышению качества и конкурентоспособности выпускаемой продукции, расширению рынка сбыта. | постоянно | В | Работа проводится. |
|  | 1.12. Принимает меры по стабилизации финансового положения и погашению кредиторской задолженности. | - | - | Информация не предоставлена |
| 1. **В области развития рынка труда и содействия занятости населения**
 | **Администрация муниципального района «Усть-Цилемский»:**2.1. Проводит согласованную политику в области обеспечения социально-трудовой адаптации молодежи, создаёт временные рабочие места для трудоустройства молодежи, в том числе учащихся общеобразовательных учреждений, образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, студентов в свободное от учебы время. | постоянно | В | В летний период ГУ РК «Центр занятости населения» был трудоустроен 131 несовершеннолетний гражданин на предприятиях и учреждениях Усть-Цилемского района (лагерь труда и отдыха, трудовые бригады).  |
|  | 1. Разрабатывает прогноз потребностей в рабочей силе и принимает меры по достижению баланса между предложением квалифицированных кадров и реальной потребностью в них отраслей экономики, оказывает содействие организациям в подготовке, переподготовке и повышении квалификации кадров.
 | ежегодно | В | У учреждений и организаций запрашивается информация о потребности в кадрах, формируется «Баланс трудовых ресурсов». |
|  | 1. Участвует в разработке Программ содействия занятости населения.
 | - | - | Программа не разрабатывалась. Администрация муниципального района принимает участие в работе социальной комиссии на заключение ГБУ РК «ЦСЗН Усть-Цилемского района» соцконтракта с малоимущими гражданами, в том числе на трудоустройство и открытие собственного дела. Субсидии, выдаваемые Администрацией МР «Усть-Цилемского района субъектам малого предпринимательства, предполагают одно из условий – создание (сохранение) рабочих мест. |
|  | **Стороны настоящего соглашения:**2.4. Ежегодно рассматривают на заседаниях Комиссии выполнение мероприятий по содействию занятости населения. | раз в квартал | Н | В 2022 году заседания комиссии не проводились, в 2021 году было проведено 2 заседания комиссии, на одном из которых рассматривался вопрос «О реализации программных мероприятий по содействию занятости населения в Усть-Цилемском районе». |
|  | 2.5. Организуют совместно с ГУ РК «Центром занятости населения Усть-Цилемского района» ярмарки вакансий. | постоянно | В | Для обучающихся проводится ярмарка профессий, реализуются планы профориентационной работы. В 2022 году проведено 5 ярмарок вакансий. |
|  | 2.6. Способствуют созданию и сохранению рабочих мест с безопасными условиями труда. | постоянно | В | В администрации МР «Усть-Цилемский» создана комиссия по охране труда, ведется постоянная работа по контролю за СОУТ  |
|  | 2.7. В случаях предстоящих массовых увольнений работников проводят взаимные консультации и принимают меры по снижению социальной напряженности. | - | - | Информация не предоставлена |
|  | **Администрация муниципального района «Усть-Цилемский» и сторона, представляющая работодателей:**2.8. Обеспечивают реализацию Постановления Правительства Республики Коми от 24 июня 2014 г. № 243 «Об установлении минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов и внесении изменения в Постановление Правительства Республики Коми от 30 декабря 2004 г. № 276 «Об установлении квоты для приема на работу инвалидов». | - | - | Информации нет |
|  | 2.9. Реализуют меры, направленные на привлечение и закрепление специалистов, прибывших на работу после окончания образовательных учреждений в сельскую местность. | постоянно | В | В Усть-Цилемском районе реализуется муниципальная программа «Развитие социальной сферы»В рамках мероприятий программы предоставлена единовременная выплата трем молодым специалистам, заключившим трудовой договор на 5 лет с учреждениями социальной сферы, для обустройства.  |
|  | 2.10. Организуют опережающее обучение работников, находящихся под риском увольнения. | постоянно | В | Учреждения и предприятия района активно сотрудничают с ГБУ РК «ЦСЗН Усть-Цилемского района», принимая на стажировку малоимущих граждан, в том числе своих работников на более оплачиваемые работы, прошедших обучение в рамках заключенного соцконтракта, с последующим постоянным трудоустройством. |
|  | **Стороны, представляющие работников и работодателей:**2.11. Предусматривают в коллективных договорах и соглашенияхположения, закрепляющие право работников на профессиональное развитие иповышение квалификации, на переподготовку, опережающее обучение и дополнительные социальные гарантии, в том числе в случае высвобождения всвязи с реорганизацией или банкротством организаций, сокращениемчисленности или штата работников. | - | - | Информация не предоставлена |
|  | 2.12.Предусматривают включение положений, определяющих возможность предоставления мест для прохождения производственной практики, стажировки студентов профессиональных образовательных организаций и (или) образовательных организаций высшего образования в коллективные договоры, в соглашения.  | - | - | Информация не предоставлена |
|  | 2.13. Предусматривают в коллективных договорах и соглашенияхфинансирование мероприятий, направленных на сохранение и создание новых рабочих мест, развитие персонала, повышение квалификации и ростпрофессионального мастерства рабочих кадров. | - | - | Информация не предоставлена |
|  | **Сторона, представляющая работодателей:**2.14. Проводят мероприятия по сохранению и созданию рабочих мест. | постоянно | В | Работа проводится регулярно. |
|  | 2.15. Не допускают массового сокращения работников без согласования с Комиссией. | постоянно | В | В 2022 году данных ситуаций не возникало. |
|  | 2.16. Способствуют созданию эффективных рабочих мест с достойнойзаработной платой и безопасными условиями труда. | - | - | В МБУ района соблюдается размер зарплаты не ниже установленного МРОТ (с учетом северных надбавок). От коммерческих организаций информация не предоставлена. |
|  | 2.17. Содействуют реализации мероприятий по прогнозированиюпотребности в кадрах, по развитию персонала в организациях, по развитиювзаимодействия организаций с учреждениями профессионального образованияи другими структурами по вопросам обеспечения подготовки, переподготовкии повышения квалификации кадров для собственных производственно-хозяйственных нужд. | ежегодно | В | Ежегодно руководителями ОУ района определяется необходимость профессиональной подготовки и переподготов­ки кадров для нужд учреждения и в ноябре месяце ответственным работником управления образования формируется план-задание на повышение квалификации и переподготовку работников ОУ.Также в локальных актах ОУ (в том числе коллективных договорах, трудовых (эффективных договорах с работником) имеются следующие нормы по направлению работников на повышение квалификации и переподготовку:- направлять педагогических работников на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года (подпункт 2 пункта 5 статьи 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», статьи 196 и 197 ТК РФ); - предоставлять гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением образования в порядке, предусмотренном главой 26 ТК РФ, в том числе работникам, уже имеющим профессиональное образование соответствующего уровня и направленным на обучение работодателем;- содействовать работнику, желающему пройти профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации или дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки педагогических работников и приобрести другую профессию.Так, в случае направления работника для повышения квалификации или переподготовки за ним сохраняется место работы (должность), средняя заработная плата по основному месту работы. Если работник направляется для повышения квалификации в другую местность, ему оплачиваются командировочные расходы (суточные, проезд к месту обучения и обратно, проживание) в порядке и размерах, преду­смотренных для лиц, направляемых в служебные командировки.Охват курсовой подготовкой и переподготовкой работников сферы «Образование» по итогам 2022 года составил более 185 педагогов, в том числе руководителей. Охват педагогических работников по ОП "Оказание первой медицинской помощи пострадавшим" составляет 100%. Обучение по данному направлению осуществляется согласно Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 года № 273-ФЗ и планирования образовательного учреждения по обучению. Идет обучение педагогических работников, работающих с детьми с ОВЗ и инвалидностью, а также по программе «Содержание и методика преподавания курса финансовой грамотности различным категориям обучающимся». В ГАОУДПО «Архангельский областной институт открытого образования» по ОП «Содержание и методика преподавания курса финансовой грамотности различным категориям обучающихся» обучено 9 педагогов, в ГОУДПО «Коми республиканский институт развития образования» - 2 педагога.Идет бучение по работе с детьми и молодежью, находящихся в зоне повышенного риска воздействия на личность ребенка. По данному направлению в ГОУДПО «КРИРО» обучено 8 педагогов. Проводится обучение классных руководителей. В ФГАОУ ДПО <Академия Минпросвещения РФ по ОП «Разговоры о важном. Система работы классного руководителя» в объеме 56 часов о бучено 29 педагогов. В связи с работой Центров образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста» (в рамках проекта «Современная школа» национального проекта «Образование» в Усть-Цилемском районе) идет обучение педагогов в этом направлении. Обучено 4 педагога.  Во исполнении п.10 Дорожной карты по реализации мероприятий по модернизации школьных систем образования в период с 04.07 2022 года по 26.08.2022 года 15 педагогов МБОУ «Цилемская СОШ» обучены по ОП «Школа Минпросвещения России»: новые возможности для повышения качества образования», В рамках реализации федерального проекта «Кадры для цифровой экономики» национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации» продолжается обучение по ОП «Основы цифровой грамотности». В ФГБОУВО «РАНХиГС при президенте РФ» обучено по ОП «Основы цифровой трансформации» 3 педагога. Во исполнении приказов Управления образования от 28.01.2022 года № 28015 о.д. «Об утверждении плана мероприятий, направленных на введение обновленных федеральных государственных стандартов начального общего и основного общего образования в образовательных организациях, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего образования, на 2021-2022 учебный год» и от 21.02.2022 года № 21023 о.д. «Об утверждении списка методического актива, списка педагогов 1 и 5 классов, реализации обучения методистов-тьюторов, педагогов образовательных учреждений» районным методическим кабинетом Управления образования в период с 21 февраля 2022 года по 15 апреля 2022 года было реализовано:- на первом этапе по ОП «Организация методического сопровождения профессионального развития педагогов на уровне образовательных организаций» обучение 10 педагогов, входящих в республиканский методический актив с выездом в г.Сыктывкар в ГОУДПО «КРИРО»;- на втором этапе обучение непосредственно самих педагогов образовательных учреждений по программе повышения квалификации «Реализация требований обновленных ФГОС НОО, ФГОС ООО в работе учителя» в объеме 36 часов. Охват обучением составил 110 педагогов из всех общеобразовательных учреждений по следующим предметам: «Математика», «Русский язык», «География», «Иностранные языки», «Биология», «История», «Физическая культура», «Музыка», «Изобразительное искусство», «Технология», начальные классы. Кроме того, в ГОУДПО «КРИРО» прошли обучение по ОП «Адресная методическая поддержка учителей в достижении предметных результатов по предмету» обучено 3 педагога, по ОП «Совершенствование предметных и метапредметных компетенций учителя» - 2 педагога. По результатам федеральной диагностики предметных и методических компетенций учителей, проводимых ФГБУ «ФИОКО» в 2022 году составлен и осуществляется индивидуальный образовательный маршрут для 2 педагогов. Также обучено 6 руководителей по ОП «Внутренняя оценка качества образования: развитие в соответствии с обновленными ФГОС», 3 руководителя по ОП «Эфффективное управление качеством образования в образовательных учреждениях». В 2022 году Управление образования администрации муниципального района "Усть-Цилемский" приняло участие в программе «Земский учитель». Актуальность вакансий образовательных учреждений района, включенных в Перечень вакантных должностей учителей в общеобразовательных организациях для участия в программе «Земский учитель»: - учитель физики МБОУ «Усть-Цилемская СОШ им. М.А.Бабикова»;- учитель русского языка и литературы МБОУ «Окуневская СОШ».К сожалению, данные вакансии были закрыты за счет перераспределения нагрузки учителям. Ежемесячно в Усть-Цилемский центр занятости населения предоставляются информация о наличии педагогических вакансий по образовательным учреждениям района.Руководителями учреждений общего и дошкольного образования ведется работа с учреждениями среднего профессионального и высшего образования по привлечению молодых специалистов.С целью оказания помощи педагогам в освоении методики преподавания и воспитательной работы, создания образовательной среды, в которой одни учителя получают необходимый им передовой опыт, другие - возможность самовыражения, раскрытия профессионального и творческого потенциала на уровне управления образования реализуется стажерская практика.  |
| **3. В области регулирования доходов, оплаты труда, уровня и качества жизни населения** | **Администрация муниципального района «Усть-Цилемский»:**1. Обеспечивает своевременную выплату заработной платы работникам муниципальных бюджетных учреждений и целевое использование бюджетных средств, направленных на эти цели.
 | постоянно | В | Заработная плата работникам муниципальных бюджетных учреждений выплачивается своевременно. |
|  | 3.2. Обеспечивает повышение заработной платы работников организаций, финансируемых за счет средств бюджета муниципального района «Усть-Цилемский» в размерах и сроки, установленные федеральным законодательством и законодательством Республики Коми. | постоянно | В | Повышение заработной платы работников организаций, финансируемых за счет средств бюджета муниципального района «Усть-Цилемский» осуществляется своевременно в размерах установленных федеральным законодательством и законодательством Республики Коми. |
|  | 3.3. Осуществляет мониторинг и анализ причин возникновениязадолженности по выплате заработной платы работникам предприятий иорганизаций. | постоянно | В | Данная работа проводится только при установленном факте возникшей задолженности по заработной плате. В 2022 году информации о задолженности по выплате заработной платы не поступало. |
|  | 3.4. Обеспечивает реализацию мероприятий в рамках приоритетных национальных проектов «Образование», «Демография», «Доступное и комфортное жилье - гражданам России», «Развитие АПК». | постоянно | В | В 2022 году осуществлена реализация мероприятий в рамках нацпроекта «Образование» (региональный проект "Современная школа").В рамках проекта «Современная школа» национального проекта «Образование в 2022 году создано 2 Центра образования естественно-научного и технологического профилей «Точка Роста» на базе МБОУ «Окуневская СОШ» и «Пижемская СОШ». |
|  | 3.5. Осуществляет через межведомственную комиссию по контролю за исполнением трудового и налогового законодательства, уплате платежей в государственные внебюджетные фонды на территории муниципального района «Усть-Цилемский» контроль своевременности выплаты заработной платы и соблюдения законодательства в области обеспечения государственных гарантий работникам организаций всех видов экономической деятельности. | постоянно | НВ | В 2022 году заседания комиссии не проводились. |
|  | **Стороны настоящего соглашения:**3.6. Осуществляют установление и выплату заработной платы в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами. Принимают меры по повышению уровня реальной заработной платы. | постоянно | В | Выплата заработной платы осуществляется в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами. |
|  | 3.7. Обеспечивают своевременную выплату заработной платы, принимают меры по ликвидации задолженности по заработной плате. | постоянно | В | Заработная плата работникам муниципальных бюджетных учреждений выплачивается своевременно.Информации по коммерческим предприятиям нет. |
|  | **Администрация муниципального района «Усть-Цилемский» и сторона, представляющая работодателей:**3.8. Принимают меры по ликвидации задолженности по выплате заработной платы перед работниками предприятий и организаций. | постоянно | В | Данная работа проводится при выявлении факта наличия задолженности по заработной плате. В 2022 году информация о задолженности по выплате заработной платы перед работниками предприятий и организаций не поступала. |
|  | **Администрация муниципального района «Усть-Цилемский» и сторона, представляющая работников:**3.9. Осуществляют в пределах своей компетенции контроль за соблюдением работодателями законодательства о труде, выполнением коллективных договоров и соглашений. Выходят с инициативой по привлечению к административной, уголовной ответственности руководителей и должностных лиц, допускающих нарушение трудовых прав работников. | постоянно | В | Осуществляется контроль за соблюдением руководителями бюджетных учреждений района законодательства о труде. |
|  | **Сторона, представляющая работодателей:**3.10. Обеспечивает своевременную выплату заработной платы и социальных выплат работникам организаций в соответствии с действующим законодательством. | постоянно | В | Заработная плата и социальные выплаты работникам организаций осуществляются своевременно в соответствии с действующим законодательством. |
|  | 3.11. При заключении отраслевых тарифных соглашений и коллективныхдоговоров использует дополнительные доходы организаций на повышениезаработной платы работников. Не допускает возникновения задолженности по заработной плате. | постоянно | В | Информации об использовании дополнительных доходов на повышение заработной платы работникам нет. Задолженность по заработной плате перед работниками предприятий и организаций не возникала. |
|  | 3.12. Принимает меры по доведению минимальной месячной заработной платы до уровня прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного постановлением Правительства Республики Коми. | постоянно | В | Минимальная месячная заработная плата доведена до уровня прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного постановлением Правительства Республики Коми. |
|  | 3.13. Принимает меры по недопущению теневых схем выплаты заработной платы («в конвертах») и легализации трудовых отношений. | постоянно | В | Информация от коммерческих структур не предоставлена. |
|  | **Сторона, представляющая работников:**  3.14. Принимает участие в урегулировании коллективных трудовых споров, возникающих по вопросам оплаты труда и трудовых отношений. | постоянно | В | В образовательных учреждениях созданы комиссии по урегулированию споров |
|  | 3.15. Осуществляет контроль за своевременной выплатой заработной платы, соблюдением законодательства о труде, выполнением условий коллективных договоров и соглашений в части оплаты труда. | постоянно | В | Осуществляется систематический контроль за своевременной выплатой заработной платы, соблюдением законодательства о труде, выполнением условий коллективных договоров и соглашений в части оплаты труда. |
| **4. В области социальной защиты населения** | **Администрация муниципального района «Усть-Цилемский»:**4.1. Обязуется не допускать необоснованного закрытия и перепрофилирования учреждений культуры, спорта, образовательных и оздоровительных учреждений, детских дошкольных учреждений.  | постоянно | В | В 2022 году закрытия и перепрофилирования социальных учреждений не было. |
|  | 1. Создает условия для развития жилищного строительства.
 | постоянно | В | В местечке «Семенов холм» с.Усть-Цильма выделены участки под ИЖС. Для комфортного проживания обустраивается инженерная инфраструктура (сети водопровода и дороги общего пользования). |
|  | 1. Осуществляет социально-экономическую поддержку молодых семей в соответствии с муниципальной подпрограммой «Обеспечение жильем молодых семей».
 | постоянно | В | В 2022 году 2 молодых семьи получили поддержку в соответствии с муниципальной подпрограммой «Обеспечение жильем молодых семей» |
|  | **Стороны настоящего соглашения:**4.4. Принимают согласованные меры по улучшению уровня жизни населения. | постоянно | В | В рамках муниципальных программ муниципального района реализованы мероприятия по благоустройству общественных территорий, содержанию автомобильных дорог, восстанавливается электроосвещение, ремонтируются многоквартирные дома, 2-м молодым семьям предоставлены социальные выплаты на приобретение жилья |
|  | 4.5. Принимают меры по соблюдению законодательства об обязательном социальном и пенсионном страховании работников. | постоянно | В | В бюджетных учреждениях случаев нарушения законодательства об обязательном социальном и пенсионном страховании работников не выявлялось. |
|  | 4.6. Осуществляют круглогодичное оздоровление и отдых детей и подростков. Организуют и проводят летнюю оздоровительную кампанию детей и подростков. | постоянно | В | В 2022 году обеспечены путевками в санаторно-оздоровительные лагеря, расположенные за территорией Усть-Цилемского района, 97 детей, из них 24 ребенка из семей, признанных малоимущими, 8 детей из опекунских семей. Были востребованы путевки в следующие лагеря: ДОЛ «Черноморская зорька» (Анапа), «Приморский» (Геленджик), «Алькадар» (Крым), ДООЦ «Гренада», Республика Коми, ДОЛ «Мечта», санаторий «Вита», ДОЛ «Медвежонок» (Геленджик). В 2022 году были выделены путевки в лагеря, расположенные за пределами Республики Коми как арктической зоне для детей, обучающихся с 5 по 8 класс (60 путевок); с 1-4 кл. и 9-11 кл. (15 путевок). Также ООО «Лукойл-Коми» было выделено 16 путевок в санаторий «Вита» г. Анапа.  |
|  | **Сторона, представляющая работодателей:**4.7. Обеспечивает обязательное диспансерное обследование работников и флюорографическое обследование | постоянно | В | Охват диспансеризацией населения района в 2022 году составляет 26% от плана.Также в 2022 году углубленная диспансеризация для переболевших НКИ выполнена на 112,9%. |
|  | * 1. Закрепляет в коллективных договорах и соглашениях, обязательства работодателей о передаче в архивы документов, содержащих необходимые для назначения пенсий сведения о работниках, в соответствии с законодательством об архивном деле.
 | постоянно | В | Управление образования администрации муниципального района «Усть-Цилемский» является комплектующей единицей архивного сектора администрации «Усть-Цилемский». Передача документов, подлежащих дальнейшему хранению, осуществляется согласно Постановления администрации от 24.11.2021 №11/1198 «Об утверждении плана-графика согласования номенклатур дел, упорядочения и передачи документов Архивного фонда РФ предприятиями, организациями и учреждениями муниципального района «Усть-Цилемский» на постоянное хранение в 2022 году. |
|  | **Сторона, представляющая работников:**4.9. Оказывает информационно-методическую помощь профсоюзным организациям по вопросам социальной защиты прав трудящихся. | - | - | Информация не предоставлена |
|  | 4.10. Осуществляет в пределах своей компетенции контроль за соблюдением работодателями трудового и пенсионного законодательства. | - | - | Информация не предоставлена |
| 1. **В сфере защиты трудовых прав, охраны труда, здоровья и экологической безопасности**
 | **Администрация муниципального района «Усть-Цилемский»:**5.1. Организует проведение обучения по охране труда руководителей, специалистов организаций, а также лиц, отнесенных к отдельной категории застрахованных.  | постоянно | В | Охват обучением руководителей и специалистов образовательных учреждений по ОП «Оказание первой доврачебной помощи» и по охране труда составляет 100%. |
|  | 5.2. При формировании бюджета муниципального района «Усть-Цилемский» на очередной финансовый год вносит предложения по финансированию расходов на выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда в учреждениях, финансируемых из бюджета муниципального района «Усть-Цилемский»**.** | постоянно | В | Предусмотрено и освоено для муниципальных бюджетных учреждений: обучение по охране труда – 10000 руб. |
|  | 5.3. Выносит вопросы по охране труда для рассмотрения на заседания Комиссии. | раз в квартал | В | В 2022 году заседания межведомственной комиссии по охране труда проводились 3 раза. |
|  | **Сторона, представляющая работодателей:**5.4. Содействует созданию представительных органов работников при отсутствии в организации первичной профсоюзной организации. | - | - | Информация не предоставлена |
|  | 5.5. Предусматривает в коллективных договорах и соглашениях мероприятия по улучшению условий охраны труда и средства на их финансирование. | - | - | Информация не предоставлена |
|  | 5.6. Разрабатывает и принимают отраслевые тарифные соглашения сучетом выделения необходимых средств на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда. | - | - | Информация не предоставлена |
|  | 5.7. Содействует ведению работы в организациях по пропаганде здорового образа жизни. | постоянно | В | В муниципальных учреждениях реализуются планы мероприятий по сохранению и укреплению здоровья обучающихся и работников. |
|  | 5.8. Обязуется совместно разрабатывать и реализовывать меры, обеспечивающие улучшение условий труда, ежегодное сокращение травматизма и снижения уровня профессиональной заболеваемости работников.  | - | - | Информация не предоставлена |
|  | 5.9. Включает в коллективные договоры дополнительные компенсации работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда. | - | - | Информация не предоставлена |
|  | 5.10. Ежегодно организует мероприятия по использованию средств Фонда социального страхования на предупреждение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников. | - | - | Информация не предоставлена |
|  | 5.11. Содействует распространению опыта реализации корпоративныхсоциальных программ, направленных на поддержание здоровья на рабочемместе, включая профилактику социально значимых заболеваний, проведениевакцинации работников от вирусных инфекционных заболеваний. | - | - | Информация не предоставлена |
|  | **Сторона, представляющая работников:**5.12. Содействует работодателям в создании и функционировании системуправления охраной труда в организациях. | - | - | Информация не предоставлена |
|  | 5.13. Подготавливает предложения, направленные на повышение уровня безопасности производства, улучшение условий и охраны труда и производственного быта для включения в отраслевые соглашения и коллективные договоры организаций. | - | - | Информация не предоставлена |
|  | 5.14. Осуществляет общественный контроль в организациях за состоянием условий и охраны труда; | - | - | Информация не предоставлена |
| 1. **В сфере развития социального партнерства**
 | **Администрация муниципального района «Усть-Цилемский»:**6.1. Предоставляет Сторонам необходимую статистическую информацию | постоянно | В | Информация о социальном партнерстве размещается на официальном сайте администрации района (протоколы заседании комиссии, информация о коллективных договорах, план работы комиссии). |
|  | 6.2. Предоставляет Сторонам для рассмотрения проекты нормативных правовых актов, относящихся к сфере социально-трудовых отношений. | постоянно | НВ | В 2022 году проекты нормативных правовых актов, относящихся к сфере социально-трудовых отношений не разрабатывались. |
|  | **Стороны настоящего соглашения:**6.3. Считают необходимым заключение коллективных договоров и соглашений в организациях всех форм собственности. Оказывают организациям всестороннее содействие в развитии принципов социального партнерства. | постоянно | В | У трех организаций на территории района заключены коллективные договора |
|  | 6.4. Рассматривают на заседаниях Комиссиинормативно правовые акты, относящиеся к сфере труда. | раз в квартал | Н | В 2022 году заседания комиссии не проводились. |
|  | 6.5. Принимают меры по урегулированию коллективных трудовых споров, возникающих в области социально-трудовых отношений. | - | - | Информация не предоставлена |
|  | **Сторона, представляющая работников:**6.6. Информирует работодателей Комиссии о наиболее острых социальных проблемах, о возможном назревании конфликтов в отдельных организациях, способных перерасти в коллективные трудовые споры. | - | - | Информация не предоставлена |
| **7. В области решения проблем населения в условиях****жизни и работы в районах Крайнего Севера** | **Администрация муниципального района «Усть-Цилемский» и сторона, представляющая работодателей:**7.4. Содействуют улучшению торгового и бытового обслуживания населения, проживающего в отдаленных населенных пунктах в рамках своих полномочий. | постоянно | В | Ежегодно, перед началом весенней и осенней распутицей администрацией проводится анализ по завозу товаров первой необходимости в труднодоступные населенные пункты. Ситуация с завозом держится на контроле. |
|  | **Сторона, представляющая работодателей**:7.5. Принимает меры по включению в коллективные договоры и соглашения положений по: выплате районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;оплате проезда работника и членов его семьи (неработающих мужа, жены, несовершеннолетних детей) к месту отдыха и обратно;установлению 36-часовой рабочей недели для женщин, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами | постоянно | В | Заработная плата работникам образовательных учреждений МР «Усть-Цилемский» исчисляется в соответствии с отраслевой системой оплаты труда, включает в себя:- процентные надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местно­стях и других районах с тяжелыми природно-климатическими условиями (применяется районный коэффициент, равный 1.3, и выплачивается процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера в размере не более 80 процентов, рассчитанная в порядке, определенном федеральным законодательством);Во всех образовательных учреждений данные нормы закреплены в таких локальных актах как «Положение об оплате труда (по выплатам компенсационного и стимулирующего характера)», трудовых (эффективных договорах с работником, коллективных договорах.Также на основании решения от 28 декабря 2004 г. № 167/13 «О гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям, являющихся работниками организаций, финансируемых из бюджета МО «Усть-Цилемский район»:- лицам, проживающие в районе и работающие в образовательных учреждениях имеют право на оплачиваемый один раз в два года за счет средств работодателя (организации) проезд к месту использования отпуска в пределах территории Российской Федерации и обратно;- молодежи (лицам в возрасте до 30 лет), являющейся работниками организаций, финансируемых из бюджета муниципального образования "Усть-Цилемский район", процентная надбавка к заработной плате выплачивается в полном объеме с первого дня работы, если они прожили в районах Крайнего Севера или местностях, приравненных к ним, не менее 5 лет.Для работников и руководителей образовательных учреждений, расположенной в сельской местности, женщин — устанавливается 36-часовая рабочая неделя, если меньшая продолжительность не предусмотрена иными законодательными актами. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной продолжительности еженедельной работы (40 часов). Данная норма также закреплена трудовыми (эффективными) контрактами с работником, Правилами внутреннего трудового распорядка, коллективными договорами. |
|  | **Сторона, представляющая работников:**7.6. Способствует включению в коллективные договоры и соглашения обязательств о гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера. | постоянно | В | Обязательство о гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера включаются в коллективные договоры и Соглашения при их наличии. Оплата проезда работника и членов его семьи (неработающих мужа, жены, несовершеннолетних детей) к месту отдыха и обратно в большинстве бюджетных организациях района осуществляется в конце календарного года. Не все организации могут себе позволить оплачивать оплату проезда, из-за низкой финансовой рентабельности. |