|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Совет муниципального  образования муниципального  района «Усть-Цилемский» | Усть-Цилемский_МР_ к утв-02 | | | «Чилимдiн» муниципальнöй  районлöн муниципальнöй  юкöнса Сöвет |
| |  | | --- | | РЕШЕНИЕПОМШУÖМ |   от 25 декабря 2020 г. № 06 - 04/32  с. Усть-Цильма Республики Коми   |  |  |  | | --- | --- | --- | |  | | | | Об установлении гарантий главе муниципального района «Усть-Цилемский» - руководителю администрации |  |  | | | | | | |
|  | |
|  | | |

Руководствуясь [пунктом 4 статьи 86](http://internet.garant.ru/document/redirect/12112604/864) Бюджетного кодекса Российской Федерации, [Федеральным законом](http://internet.garant.ru/document/redirect/186367/0) от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», [Законом](http://internet.garant.ru/document/redirect/27325812/0) Республики Коми от 20.12.2010 № 149-РЗ «О гарантиях осуществления полномочий депутата, представительного органа муниципального образования, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Республике Коми», [Уставом](http://internet.garant.ru/document/redirect/27326332/0) муниципального района «Усть-Цилемский»,

Совет муниципального района «Усть-Цилемский» решил:

1. Установить главе муниципального района «Усть-Цилемский» - руководителю администрации:

1) должностной оклад в размере 19580 рублей. Размер должностного оклада подлежит изменению (индексации) в сроки и размеры, установленные для изменения (индексации) окладов денежного содержания по должностям государственной гражданской службы Республики Коми. При увеличении (индексации) размера должностного оклада его размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения;

2) ежемесячное денежное поощрение в размере 3,1 должностного оклада;

3) надбавку за работу со сведениями, составляющими [государственную тайну](http://internet.garant.ru/document/redirect/10102673/101), в размере 50% в соответствии с уровнем допуска;

4) премию - не более 1,6 должностного оклада с учетом ежемесячного денежного поощрения, надбавки за работу со сведениями, составляющими [государственную тайну](http://internet.garant.ru/document/redirect/10102673/101), в год;

5) [районный коэффициент](http://internet.garant.ru/document/redirect/108125/0) и процентную надбавку к заработной плате за стаж работы в [районах](http://internet.garant.ru/document/redirect/178834/1000) Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и законодательством Республики Коми;

6) ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 37 календарных дней;

7) ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу в [районах](http://internet.garant.ru/document/redirect/178834/1000)Крайнего Севера 24 календарных дня;

8) ежегодный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день в количестве 3 календарных дней;

9) компенсацию расходов на оплату проезда к месту отдыха и обратно.

2. Финансирование расходов на оплату труда и гарантий главе муниципального района «Усть-Цилемский» - руководителю администрации осуществляется за счет средств бюджета муниципального района «Усть-Цилемский».

3. Утвердить положение о порядке начисления и выплаты премии главе муниципального района «Усть-Цилемский» - руководителю администрации согласно [приложению](#sub_1000).

4. Командирование главы муниципального района «Усть-Цилемский» - руководителя администрации осуществлять в соответствиис Положением о порядке, условиях и нормах расходов командирования выборных должност-ных лиц муниципального района «Усть-Цилемский» и муниципальных служащих администрации муниципального района «Усть-Цилемский», утвержденным решением Совета муниципального района «Усть-Цилемский» от 12.03.2009 № 203/12.

5. Компенсацию расходов на оплату проезда к месту отдыха и обратно главы муниципального района «Усть-Цилемский» - руководителя админист-рации производить в соответствии с Порядком и условиями компенсации муниципальным служащим администрации муниципального района «Усть-Цилемский» расходов на оплату проезда к месту использования отпуска и обратно, утвержденным постановлением администрации муниципального района «Усть-Цилемский» от 08.10.2008 № 1234.

6. Установить размер премии главе муниципального района «Усть-Цилемский» - руководителю администрации до поступления в админист-рацию муниципального района «Усть-Цилемский» результатов оценки деятельности глав муниципальных образований Республики Коми за 2020 год, проводимой ежегодно в соответствии с [порядком](http://internet.garant.ru/document/redirect/27311188/1000) проведения такой оценки, установленным [Постановлением](http://internet.garant.ru/document/redirect/27311188/0)Правительства Республики Коми от 10.07.2014 № 278 «О проведении оценки деятельности глав (руководителей) администраций муниципальных образований городских округов и муниципальных районов в Республике Коми», в размере 1,6 должностного оклада с учетом ежемесячного денежного поощрения и надбавки за работу со сведениями, составляющими [государственную тайну](http://internet.garant.ru/document/redirect/10102673/101)**,** в расчете на год согласно занятому 12 месту при оценке деятельности глав муниципальных образований Республики Коми за 2019 год.

7. Решение вступает в силу со дня принятия.

Глава - председатель Совета района Н. Ф. Воробьева

Утверждено  
[решени](#sub_0)ем Совета муниципального

района «Усть-Цилемский»

от 25 декабря 2020 г. № 06-04/32

(приложение)

Положение  
о порядке начисления и выплаты премии главе муниципального района «Усть-Цилемский» - руководителю администрации

1. Общие положения

1.1. Премия главе муниципального района «Усть-Цилемский» - руководителю администрации (далее – глава) устанавливается в соответствии с [Законом](http://internet.garant.ru/document/redirect/27325812/0)Республики Коми от 20.12.2010 № 149-РЗ «О гарантиях осуществления полномочий депутата представительного органа муниципального образования, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Республике Коми» при условии признания деятельности главы муниципального района «Усть-Цилемский» - руководителя администрации удовлетворительной по результатам рассмотрения Советом муниципального района «Усть-Цилемский» очередного отчета главы о результатах своей деятельности и деятельности администрации за истекший год.

2. Порядок определения размера премии

2.1. Размер премии устанавливается решением Совета муниципального района «Усть-Цилемский» в расчете на год с учетом оценки деятельности главы, проводимой ежегодно в соответствии с [порядком](http://internet.garant.ru/document/redirect/27311188/1000) проведения такой оценки, установленным [Постановлением](http://internet.garant.ru/document/redirect/27311188/0) Правительства Республики Коми от 10.07.2014 №  278 «О проведении оценки деятельности глав (руководителей) администраций муниципальных образований городских округов и муниципальных районов в Республике Коми» (далее - Оценка деятельности глав). При определении размера премии учитывается место в рейтинге глав (руководителей) администраций муниципальных образований городских округов и муниципальных районов в Республике Коми (далее - рейтинг глав) согласно таблице в [приложении](#sub_1100)к настоящему положению.

2.2. В первый год исполнения полномочий до поступления в администрацию муниципального района «Усть-Цилемский» результатов Оценки деятельности глав главе устанавливается премия, в размере исходя из занятого места в действующем рейтинге глав.

В последующие годы исполнения полномочий и в первый год исполнения полномочий после поступления в администрацию муниципального района «Усть-Цилемский» результатов Оценки деятельности глав, премия главе устанавливается в размере, определяемом не ниже занятого места в новом рейтинге глав. В случае исполнения условия, предусмотренного [пункте 1.1](#sub_11) настоящего Положения, размер премии может быть установлен в размере, определяемом выше занятого места в новом рейтинге глав.

2.3. В период со дня рассмотрения отчета главы до первого числа месяца, следующего за поступлением в администрацию муниципального района «Усть-Цилемский» результатов Оценки деятельности глав, премия выплачивается в ранее установленном размере.

3. Порядок начисления и выплаты премии

3.1. Премия устанавливается ежемесячно в размере, предусмотренном подпунктом 4 пункта 1, пунктом 6 настоящего решения, с учетом ежемесячного денежного поощрения, надбавки за работу со сведениями, составляющими [государственную тайну](http://internet.garant.ru/document/redirect/10102673/101), начиная с месяца, следующего за поступлением в администрацию муниципального района «Усть-Цилемский» результатов Оценки деятельности глав за истекший год.

3.2. Размер премии может устанавливаться в абсолютном размере (в рублях), в процентном отношении (в процентах), а также в кратности к должностному окладу.

3.3. Выплата премии производится одновременно с выплатой заработной платы.

3.4. Фонд оплаты труда, направляемый на выплату премии, формируется из расчета первого места в рейтинге глав (руководителей) администраций муниципальных образований городских округов и муниципальных районов в Республике Коми на год.

3.5. При прекращении исполнения полномочий главы выплата премии осуществляется пропорционально отработанному времени в текущем месяце.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение к Положению  
о порядке начисления и выплаты премии

главе муниципального района «Усть-Цилемский» -

руководителю администрации

Таблица для определения размера премии главе с учетом места

в рейтинге глав

|  |  |
| --- | --- |
| Место в рейтинге | Размер премии (в окладах на год) |
| 1 | 2,7 |
| 2 | 2,6 |
| 3 | 2,5 |
| 4 | 2,4 |
| 5 | 2,3 |
| 6 | 2,2 |
| 7 | 2,1 |
| 8 | 2,0 |
| 9 | 1,9 |
| 10 | 1,8 |
| 11 | 1,7 |
| 12 | 1,6 |
| 13 | 1,5 |
| 14 | 1,4 |
| 15 | 1,3 |
| 16 | 1,2 |
| 17 | 1,1 |
| 18 | 1,0 |
| 19 | 0,9 |
| 20 | 0,8 |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_